

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة فرحات عباس سطيف 1

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

جامعة سطيف 1
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية
فرقة البحث: الإستثمار في رأس المال الفكري

رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري ونوره في دعم وتطوير ريادة الأعمال"
د. بن عواقي شرف الدين مين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
مخبر الدراسات والبحوث
التسويقية والاقتصادية
L.E.R.A.S.E

تنظم
الملتقى الوطني:
رأس المال الفكري ودوره في دعم
وتطوير ريادة الأعمال

Online
Google Meet
يومي: 20 & 21 مارس 2023

في الوقت الذي تتسارع فيه التطورات العالمية على الصعيد المعرفي والتكنولوجي والتقني، أصبحت المعرفة المتمثلة في الخبرات الإنسانية والقيم محركاً للاقتصاد والتقدم الاجتماعي ومن أنفس الموارد وأكثرها فاعلية، فهي تعد سلاحاً هاماً لأي مؤسسة تريد تحقيق التقدم والتطور إذا ما تم إدارة معرفتها بشكل جيد وفعال.

تعد المعرفة من أهم العناصر الفعالة التي يقوم عليها الاقتصاد الحديث باعتبارها ميزة تنافسية للمؤسسات، ولعل الدافع وراء الاهتمام بمستوى المعارف التي يمتلكها الأفراد داخل المؤسسة هو طبيعة العصر الحديث والذي يتسم بأن كافة الأنشطة والخدمات قائمة على المعرفة، أضف إلى ذلك أن العولمة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات أدت إلى حدوث انفجار معرفي، الأمر الذي أدى إلى الحصول على المعارف دون أي قيود وشروط تذكر.

ومن هنا بدأ سعي المؤسسات لتبني أساليب ذات أبعاد استراتيجية للتعامل مع متطلبات التغيير المعاصرة، خاصة بعد أن تبين بما لا يقبل الجدل لأن الاعتماد الكلي على الموارد المادية والمالية لتحقيق النجاح والاستمرار لسببين: أولهما أن هذه الموارد تتناقص مع الزمن، وثانيهما أن هذه الموارد ليس من الصعب تقليدها من قبل المنافسين، وعلى ذلك توجهت الأنظار نحو الموارد غير الملموسة متمثلة بالإبداعات لتحقيق الريادة في الأعمال، وهذا لا يتأتى إلا باستثمار في رأس المال الفكري والتركيز على أهم مكوناته وهو رأس المال البشري من خلال استخراج الطاقات الكامنة فيه وتعزيزها بشكل يحقق الأهداف المنشودة سيما وأن جميع الموارد الملموسة متناقصة بالاندثار في حين أن الموارد غير الملموسة موارد متجددة لا تنضب إبداعاً بل تتزايد بالابتكار.

تعتمد ريادة الأعمال والإبداع على المعرفة، ورأس المال الفكري هو أحد الأصول الحيوية في الاقتصاد الحديث القائم على المعرفة، حيث لم تعد كمية المعلومات المتاحة تشكل أحد ركائز المنافسة، فالمعلومات تتدفق بلا حدود ومن مختلف المصادر، بل أصبحت الركيزة الأساسية هي كيفية إدارة المؤسسات لما تملكه من معارف ومهارات، عليه تتمحور اشكالية هذا الملتقى حول السؤال التالي:

كيف يساهم رأس المال الفكري في تطوير ريادية الاعمال؟

اهداف الملتقى: نسعى من خلال هذا الملتقى الوصول الى تحقيق الاهداف التالية:

- تحديد مستوى وأبعاد رأس المال الفكري وريادة الأعمال والعلاقة بينهما؛
- الوقوف على الصعوبات التي تواجه رأس المال الفكري في تنمية ريادة الأعمال؛
- تحديد مقترحات لتفعيل رأس المال الفكري في تنمية ريادة الأعمال؛
- تحديد أثر رأس المال الفكري في دعم وترقية ريادة الأعمال الاجتماعية؛
- إبراز دور الاستثمار في رأس المال الفكري في تنمية وتعزيز ريادة الأعمال الخضراء والثقافية؛
- إبراز أهمية رأس المال الفكري في تشجيع ريادة الأعمال في المؤسسات الناشئة.

محاور الملتقى: في إطار السعي لتحقيق أهداف الملتقى، تم وضع المحاور التالية:

- المحور الأول: إطار مفاهيمي حول رأس المال الفكري وريادة الأعمال.
- المحور الثاني: رأس المال الفكري ودوره في تنمية ريادة الأعمال.
- المحور الثالث: الاستثمار في رأس المال الفكري لترقية ريادة الأعمال الاجتماعية.
- المحور الرابع: رأس المال الفكري كأداة لتطوير ريادة الأعمال الخضراء وريادة الأعمال الثقافية وريادة الأعمال في المؤسسات الناشئة.
- المحور الخامس: متطلبات صناعة رأس المال الفكري لمواكبة معطيات الاقتصاد الرقمي - تجارب دولية رائدة.

شروط المشاركة:

- أن يكون البحث ضمن محاور الملتقى؛
 - تكتب المداخلات باللغة العربية، الفرنسية والإنجليزية؛
 - أن تراعى في اعداد البحث الأصول المنهجية العلمية المتعارف عليها؛
 - ان يكون البحث أصيلا، ولا يكون البحث قد سبق نشره؛
 - يرفق بالبحث ملخصين: واحد بلغة البحث والثاني باللغة الإنجليزية؛
 - الأولوية للأبحاث التي تحتوي على دراسة تطبيقية؛
 - ترفق المداخلات بالسيرة الذاتية للباحث بالنسبة لكل مشارك؛
 - لا يتجاوز عدد الصفحات 20 بما فيها الهوامش والملاحق ولا يقل على 10 صفحات.
 - يجب الالتزام بالقالب المحدد (Template) والمرفق في الرابط التالي : اضغط هنا لتحميل القالب
- https://drive.google.com/drive/folders/15hc0nGidUP7n_KX2tanfQ046reiXOrO3



مواعيد مهمة: تقدم البحوث كاملة مع تحديد محور المشاركة وفق الرزنامة التالية:

- آخر اجل لإرسال المداخلات كاملة: 20 فيفري 2023
- الرد على المداخلات المقبولة والمشاركين كآخر أجل يوم: 10 مارس 2023
- انعقاد الملتقى يومي: 20 و 21 مارس 2023.

رئيس الملتقى الوطني
" رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال "

د. بن عسواف شرف الدين أمين

الجهات المنظمة والمشرفة على التظاهرة العلمية
الرئيس الشرفي
البروفيسور: لطرش محمد الهادي، مدير الجامعة
المشرف العام على الملتقى
الدكتور: بورقية شوقي: عميد كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
المنسق العام على الملتقى
البروفيسور: قطاف ليلي، مدير مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية
رئيس الملتقى
الدكتور: بن عسواف شرف الدين أمين، رئيس فرقة البحث: الاستثمار في رأس المال الفكري ودوره في تحسين وترقية أداء وظيفة التسويق داخل المؤسسة الاقتصادية

رئيس اللجنة العلمية

البروفيسور: دومي سمراء

نائب رئيس اللجنة العلمية

الدكتورة: تريش نجود

رئيس اللجنة التنظيمية

الدكتورة: بوقاعة زينب

نائب اللجنة التنظيمية

الدكتور: مصلة يحي

أعضاء للجنة التنظيمية

الدكتور: ساعد مرابط

الدكتورة: خلوي عائشة

الدكتورة: سعودي إيمان

الدكتورة: حرفوش سهام

الدكتورة: مهني دنيا زاد

الاستاذ: خلفي رفيق

الاستاذ: زروق عبد السلام

طالب الدكتوراه: خرشي لزهرة

طالبة الدكتوراه: غرس الله نوره

طالبة الدكتوراه: موساوي عبد الرحمان

طالبة الدكتوراه: لعلوي إلهام

طالبة الدكتوراه: عصماني هدى

رئيس الملتقى الوطني
" رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال "

د. بن عسواف شرف الدين أمين

المشاركون والجمهور المستهدف في الملتقى

1. جميع الباحثين والأكاديميين وأعضاء الهيئات التدريسية في كل الجامعات الوطنية؛
2. طلبة الدكتوراه من جميع الفروع والتخصصات ذات الصلة بالموضوع؛
3. المدراء التنفيذيين على المستوى الوطني والمحلي.
4. اصحاب المؤسسات والاعوان الاقتصاديين الناشطين على المستوى الوطني والمحلي.

اعضاء اللجنة العلمية

الاسم واللقب	المؤسسة
أ.د. دومي سمراء	جامعة سطيف 1
أ.د. قطاف ليلي	جامعة سطيف 1
أ.د. بودرامه مصطفى	جامعة سطيف 1
د. قماز سهيل	جامعة سطيف 1
أ. د. دردوري لحسن	جامعة بسكرة
أ.د. ربيع مسعود	جامعة بسكرة
د. قايدي الخميسي	جامعة البشير الابراهيمي برج بوعريبيج
أ.د. بورغدة حسين	جامعة سطيف 1
د. بوشنقر ايمان	جامعة باجي مختار عنابة
أ.د. خوني رابح	جامعة بسكرة
د. ونوغي فتيحة	جامعة سطيف 1
د. رقامي محمد	جامعة باجي مختار عنابة
د. لرقط فريدة	جامعة سطيف 1
د. بوزورين فيروز	جامعة سطيف 1
أ. د. صكاك مراد	جامعة سطيف 1
د. لطرش ذهبية	جامعة سطيف 1
د. رحمانى منير	جامعة سطيف 1
أ. د. شريقي عمر	جامعة سطيف 1

رئيس الملتقى الوطني
 "رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال"
 د. بن عسواف شرف الدين أمين

رئيس الملتقى الوطني
 "رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال"
 د. بن عسواف شرف الدين أمين

أ. د. الياس بومعروف	جامعة سطيف 1
أ. د. هباش فارس	جامعة سطيف 1
د. زيات عادل	جامعة سطيف 1
د. كتاف شافية	جامعة سطيف 1
د. بلعة جويذة	جامعة سطيف 1
د. ايت بارة شفيعة	جامعة سطيف 1
أ. د. رقام ليندة	جامعة سطيف 1
أ. د. رقاد صليحة	جامعة سطيف 1
د. مسالمة سفيان	جامعة سطيف 1
د. قصاص الطيب	جامعة سطيف 1
د. تروش نجود	جامعة سطيف 1
د. امعوش جهيدة	جامعة سطيف 1
د. عطاالله عادل	جامعة سطيف 1
د. العينوس رياض	جامعة سطيف 1
د. وداد عباس	جامعة سطيف 1
د. كنوش محمد	المدرسة العليا للسياحة الجزائر العاصمة
د. دكار جنات	جامعة سطيف 1
د. العيفة عبد الحق	جامعة سطيف 1
د. بوشارب نصير	جامعة سطيف 1
د. موراد حمادي	جامعة سطيف 1
د. سحنون فاروق	جامعة سطيف 1
د. خاسف جمال	جامعة سطيف 1
د. شرشافة الياس	جامعة سطيف 1
د. فرج الله أحلام	جامعة سطيف 1
د. قطوش بشري	جامعة سطيف 1
د. قطوش مريم	جامعة سطيف 1
د. سفيان دلفوف	جامعة سطيف 1
د. دعاس عادل	جامعة سطيف 1
د. غبوي أحمد	جامعة سطيف 1
د. عويسي أمين	جامعة سطيف 1
د. بباس منيرة	جامعة سطيف 1

رئيس الملتقى الوطني
 رأس المال الفكري ودوره في دعم وتطوير ريادة الأعمال
 د. بن عسواف شرف الدين أمين

رئيس الملتقى الوطني
 رأس المال الفكري ودوره في دعم وتطوير ريادة الأعمال
 د. بن عسواف شرف الدين أمين

د. إيمان صحراوي	جامعة سطيف 1
د. يازيد ساحري	جامعة سطيف 1
د. محمد شايب	جامعة سطيف 1
د. كشاط أنيس	جامعة سطيف 1
د. مومني اسماعيل	جامعة سطيف 1
د. حصروي نادية	جامعة سطيف 1
د. مساهل ساسية	جامعة سطيف 1
د. بونشادة نوال	جامعة سطيف 1
د. زيتوني هند	جامعة سطيف 1
د. قسوم الوليد ميساوي	جامعة سطيف 1
د. كنوش محمد	المدرسة العليا للسياحة الجزائر العاصمة
د. بن عيسى كمال الدين	المدرسة التحضيرية تلمسان
أ. د. بن مسعودة نصر الدين	المدرسة التحضيرية عين تموشنت
د. زيادي أسماء	جامعة سطيف 1
د. جابر دهيمي	جامعة سطيف 1
د. منصورى سعدان	جامعة سطيف 1
د. برباش توفيق	جامعة سطيف 1
د. بيوض العيد	جامعة سطيف 1
د. سليم بلغري	جامعة سطيف 1
د. مشري حسناء	جامعة سطيف 1
د. يحيياوي محمد	جامعة سطيف 1
د. بوروبة كاتيا	جامعة سطيف 1
د. حميدة رابع	جامعة سطيف 1
د. عززولي ايمان	جامعة سطيف 1
د. فايزة محلب	جامعة سطيف 1
د. مزارشي فتيحة	جامعة سطيف 1

رئيس الملتقى الوطني
رأس المال الفكري واداره في دعم وتطوير ريادة الأعمال
د. بن عسواش شرف الدين أمين

رئيس الملتقى الوطني
رأس المال الفكري واداره في دعم وتطوير ريادة الأعمال
د. بن عسواش شرف الدين أمين



جامعة سطيف 1

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية
فرقة البحث: الاستثمار في رأس المال الفكري

رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال"
د. بن عواش شرف الدين امين



تنظم

الملتقى الوطني:

رأس المال الفكري ودوره في دعم وتطوير ريادة الأعمال

Online



Google
Meet

يومي: 20 & 21 مارس 2023

روابط الورشات الخاصة باليوم الأول

الورشة الأولى

<https://meet.google.com/rce-hssk-eum>

الورشة الثانية

<https://meet.google.com/byf-gfpy-ghm>

الورشة الثالثة

<https://meet.google.com/ono-pats-vmr>

الورشة الرابعة

<https://meet.google.com/ecy-hhmn-ikm>

الورشة الخامسة

<https://meet.google.com/inr-shwn-qyk>

الورشة السادسة

<https://meet.google.com/zif-tvtu-wfx>



رئيس الملتقى الوطني
" رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادية الأعمال "

د . بن عواش شرف الدين أمين



برنامج حفل الافتتاح

<https://us05web.zoom.us/j/82826795422?pwd=QlVhY0h6cUR2aE9BL2xqTGpwbWlPQT09>



رابط الزوم



تلاوة آيات من القرآن الكريم	09:35 09:00
النشيد الوطني	
كلمة سعادة الأستاذ الدكتور لطرش محمد الهادي مدير جامعة سطيف 1 الرئيس الشرفي للملتقى	
كلمة سعادة الدكتور شوقي بورقبة عميد الكلية	
كلمة سعادة الأستاذة الدكتورة ليلي قطاق مديرة مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية	
كلمة سعادة الدكتور بن عواق شرف الدين أمين رئيس الملتقى	

رئيس الجلسة: د. مرابط ساعد	رابط القوقل ميت	الورشة الاولى
المقرر: د. خلوفي عائشة	Google Meet	

الإطار المفاهيمي حول رأس المال الفكري	09:55	09:45
مرجان ابتسام و مباركي ايمان، جامعة بسكرة		
تطور النظرة إلى الرأس المال الفكري في الفكر التنظيمي	10:05	09:55
صحراوي رشيدة و العايب عبد الرحمان، جامعة سطيف 1		
رأس المال الفكري و آليات بنائه	10:15	10:05
شنشونة أماني و علون باية، جامعة محمد خيضر بسكرة		
أهمية رأس المال الفكري في منظمات ريادة الأعمال	10:25	10:15
بلقمرى محمد الأمين و بلدي مروى، جامعة محمد البشير الإبراهيمي		
رأس المال الفكري ودوره في بناء المنظمة المتعلمة	10:35	10:25
الضاوية يسع، جامعة المدية		
Venture creation through human capital investment: the role of education and experience, (YEP) as a case study.	10:45	10:35
M'hamedi Amani Zhor، جامعة تلمسان		
دور رأس المال الفكري في تعزيز تنافسية المؤسسة	10:55	10:45
قطوش بشرى، جامعة سطيف 1		
المناقشة	12:00	10:55



رئيس الملتقى الوطني
" رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال "
د. بن عسواق شرف الدين أمين

رئيس الجلسة: د. حرفوش سهام



رابط القوقل ميت

الورشة الثانية

المقرر: د.ممي دنيا زاد

مدى مساهمة رأس المال الفكري في تعزيز ريادة الأعمال دراسة حالة شركة الجيرانا عبد الرحمان موساوي وقطوش مريم، جامعة سطيف 1	09:55	09:45
رأس المال الفكري: مدخل استراتيجي لتطوير ريادة الأعمال بن سديرة عمار ودبابي أحلام، جامعة سطيف 1	10:05	09:55
رأس المال الفكري كألية لتعزيز الميزة التنافسية في المنظمات عايب فاطمة الزهرة ودريس مئي، جامعة ام البواقي	10:15	10:05
العلاقة بين رأس المال الفكري وريادية الأعمال - قراءة في بعض الدراسات السابقة - خرشي لزهرة و قطاف ليلي ، جامعة سطيف 1	10:25	10:15
أثر رأس المال الفكري على الريادة التجارية في المؤسسة الاقتصادية -دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر موبيليس بقسنطينة - مهبوب سماح، جامعة قسنطينة 2	10:35	10:25
فاعلية رأس المال الفكري في تحقيق الإبداع المؤسسي دراسة حالة: مؤسسة اتصالات الجزائر شارف وهيبه وسمغوني توفيق فيصل، جامعة دكتور مولاي الطاهر سعيدة	10:45	10:35
رأس المال الفكري ودوره في خلق القيمة في منظمات الأعمال كرميش آمال وفلياشي سامية، جامعة الجزائر 3	10:55	10:45
المناقشة	12:00	10:55



رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري ودوره في دعم وتطوير ريادة الأعمال"

د. بن عرواق شرف الدين أمين

الورشة الثالثة

رابط القوقل ميت



رئيس الجلسة: د. خلفي رفيق

المقرر: د. زروق عبد السلام

دور رأس المال الفكري في دعم وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أجل تطوير ريادة الأعمال" - دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الناشطة على مستوى ولايات الجزائر- الجلفة - سبخاوي عبدالقادر الجيلاني، جامعة الجلفة	09:45	09:55
دور تنمية رأس المال الفكري في تعزيز اليقظة الاستراتيجية في المؤسسات الجزائرية بدراني محمد ومهداوي معتز بالله بن عامر، المركز الجامعي نور البشير البيض	09:55	10:05
الاستثمار في رأس المال الفكري ودوره في تطوير ريادة الأعمال حسب مقارنة - مالك بن نبي- نوال بوتشادة ونسيم حزام، جامعة سطيف 1	10:05	10:15
رأس المال الفكري ودوره في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية-دراسة ميدانية لشركة اتصالات الجزائر للهاتف النقال-موبيليس- عامر خديجة وبومدين محمد أمين، جامعة دكتور مولاي الطاهر سعيدة	10:15	10:25
أثر رأس المال الفكري في الإبداع التنظيمي للمنظمات الريادية: دراسة ميدانية مسعود هريكش وباسر عبد الرحمان، جامعة جيجل	10:25	10:35
أثر رأس المال الفكري في تحقيق ريادة الأعمال للبنوك العمومية الجزائرية: دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين الإداريين بالبنك الوطني الجزائري بسكرة (المديرية والفروع) مغزي لعراقي راضية و محمد قريشي، جامعة بسكرة	10:35	10:45
دراسة احصائية لدور رأس المال الفكري في تعزيز ريادة منظمات الاعمال خلوط عواطف و مدروس نادية، المركز الجامعي مغنية	10:45	10:55
المنافشة	10:55	12:00



رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادية الأعمال"

د. بن عسواف شرف الدين أمين

رئيس الجلسة: د. بوقاعة زينب

المقرر: د. تيريش نجود



رابط القوقل ميت

الورشة الرابعة

دور الاستثمار في رأس المال البشري في تعزيز الثقافة الريادية في المحيط الجامعي - دراسة على عينة من طلبة جامعة المسيلة - صالح زاي ورشيد عربوة، جامعة المسيلة	09:45	09:55
رسم خريطة المشهد البحثي للمناخ التنظيمي والأداء باستخدام التحليل الببليومتري أمالو سيف الإسلام وناقاة نهلة، المدرسة الوطنية العليا للمناجمنت	09:55	10:05
ريادة الاعمال الاجتماعية كتوجه حديث للمؤسسات الناشئة -دراسة حالة Grameen Bank- هرباجي حمزة و محلب فايزة ، جامعة سطيف 1	10:05	10:15
دور ريادة الاعمال الاجتماعية في تحقيق التمكين الاقتصادي للفئات الهشة بوقاعة زينب، جامعة سطيف 1	10:15	10:25
نحو ترقية روح المقاولاتية عند الطلبة الجامعيين: جامعة سطيف 1 نموذجا بورقية شوقي، جامعة سطيف 1	10:25	10:35
المناقشة	10:35	11:30



رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري و دوره في دعم وتطوير ريادية الأعمال"

د. بن عسواف شرف الدين أمين

الورشة الخامسة

رابط القوقل ميت



رئيس الجلسة: د. زيات عادل

المقرر: د. قصاص الطيب

" دور رأس المال الفكري في تحقيق البعدين الاجتماعي والبيئي ضمن زيادة الأعمال المستدامة" - دراسة حالة المملكة العربية السعودية خلال الفترة (2016-2021) - كفية شتافي و أحمد غبولي، جامعة سطيف 1	09:55	09:45
Knowledge-Based View (KBV) as an Extension of Resource-Based View (RBV) In Learning Organizations جامعة سيدي بلعباس، RAFFAR ABDELKADER EL AMIR	10:05	09:55
دور قدرات القيادة الاستراتيجية في تحقيق الاستدامة الاستراتيجية (دراسة حالة مؤسسة أبو السعد لمواد التجميل) بوربيع صارة، جامعة البليدة	10:15	10:05
دور رأس المال الفكري في خلق القيمة دراسة حالة العمل الحر Freelance مصلة يحي، جامعة سطيف 1	10:25	10:15
رأس المال الفكري: محرك استراتيجي للإبداع في المؤسسات الناشئة حاضنة أعمال جامعة محمد بوضياف المسيلة نموذجا سامية غربي و هبة بوشوشة، جامعة قسنطينة 2	10:35	10:25
الشركة الناشئة بين تأثير رأس المال الفكري وتقنيات الصناعة 4.0 حميتي نور الهدى و بوصبيح صالح رحيمة، جامعة الوادي	10:45	10:35
اثر رأس المال الفكري الأخضر على الاداء البيئي للمؤسسة زيات عادل، جامعة سطيف 1	10:55	10:45
المناقشة	12:00	10:55



رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال"
د. بن عواش شرف الدين أمين

رئيس الجلسة: د. بن عطاء الله عادل

المقرر: د. سعودي إيمان



رابط القوقل ميت

الورشة السادسة

متطلبات صناعة رأس المال الفكري لمواكبة الثورة الصناعية الرابعة-التجربة السعودية-	09:55	09:45
إيمان سعودي، جامعة سطيف 1		
"ادارة الافكار كمدخل لتجسيد الابتكار في منظمات الاعمال"	10:05	09:55
آمال مطابس و عائشة صفراني ، جامعة الاغواط		
شروط الأصول غير الملموسة وتقنيات الرقمية لتلبية متطلبات الاقتصاد الرقمي: نموذج لواقع الحوسبة السحابية في الجزائر	10:15	10:05
غرس الله نورة و بن عواق شرف الدين أمين، جامعة سطيف 1		
دور عمليات إدارة المعرفة في تطوير رأس المال الفكري	10:25	10:15
غجاتي أحلام و مجيلي خليصة، جامعة سطيف 1		
متطلبات الاستثمار في رأس المال الفكري للتوجه نحو الاقتصاد الرقمي دولة الامارات نموذجا	10:35	10:25
بوشنقىر ايمان و بدير انيسة، جامعة عنابة		
مساهمة رأس المال الفكري في تحقيق اقتصاد المعرفة: الامارات العربية نموذجا	10:45	10:35
جيطلي أحمد و دومي سمراء، جامعة سطيف 1		
إصلاحات الحكومة التركية في تأهيل رأس المال الفكري خلال الفترة 1999-2019	10:55	10:45
جعدي نبيلة و كنوش محمد، المدرسة العليا للسياحة		
المناقشة	12:00	10:55



رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال"
د. بن عواق شرف الدين أمين

فعاليات اليوم الثاني (المدرج رقم 01 د.عتيق معتوق)
(مدارس الدكتوراه)

لاوة آيات من القرآن الكريم	9:35	9:00
النشيد الوطني		
لمة سعادة الأستاذ الدكتور لطرش محمد الهادي مدير جامعة سطيف 1 الرئيس الشرفي للملتقى		
لمة سعادة الدكتور شوقي بورقبة عميد الكلية		
لمة سعادة الأستاذة الدكتورة ليلى قطاف مديرة مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية		
لمة سعادة الدكتور بن عواق شرف الدين أمين رئيس الملتقى	9:55	9:35
استراحة فهوة		

مقرر الجلسة: دهبوعاعة زينب

رئيسة الجلسة: أ.د قطاف ليلى

سيد مدير الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية فرع سطيف (ANADE)	10:15	10:00
سيدة مديرة الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار لولاية سطيف (ANDI)	10:30	10:15
السيد مدير الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة-الوكالة الجهوية بسطيف- (CNAC)	10:45	10:30
يد فيصل زمور، نائب مدير الرقمنة بوزارة الرقمنة والاحصائيات	11:00	10:45
المناقشة	12:00	11:00

برنامج حفل الاختتام

- * قراءة التوصيات: أ.د دومي سمراء (رئيسة اللجنة العلمية)
- * توزيع الشهادات والتكريمات
- * كلمة عميد الكلية بمناسبة اختتام الملتقى



رئيس الملتقى الوطني
"رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال"
د. بن عواق شرف الدين أمين

الفهرس

الصفحة	اسم المتدخل	عنوان المداخلة
17	مرجان ابتسام و مبارك ايمان، جامعة بسكرة	الإطار المفاهيمي حول رأس المال الفكري
18	صحراوي رشيدة والعايب عبد الرحمان، جامعة سطيف 1	تطور النظرة إلى الرأس مال الفكري في الفكر التنظيمي
19	شنشونة أماني وعلون باية، جامعة محمد خيضر بسكرة	رأس المال الفكري وآليات بنائه
20	بلقرمي محمد الأمين وبلدي مروى، جامعة محمد البشير الإبراهيمي	أهمية رأس المال الفكري في منظمات ريادة الأعمال
21	الضاوية يسبع، جامعة المدية	رأس المال الفكري ودوره في بناء المنظمة المتعلمة
22	M'hamedi Amani Zhor تلمسان ، جامعة	Venture creation through human capital investment: the role of education and experience, (YEP) as a case study.
23	قطوش بشرى، جامعة سطيف 1	دور رأس المال الفكري في تعزيز تنافسية المؤسسة
24	عبد الرحمان موساوي و قطوش مريم، جامعة سطيف 1	مدى مساهمة رأس المال الفكري في تعزيز ريادة الأعمال دراسة حالة شركة الجيريانا
25	بن سديرة عمار و دبابي أحلام، جامعة سطيف 1	رأس المال الفكري: مدخل استراتيجي لتطوير ريادة الأعمال
26	عايب فاطمة الزهرة و دريس منى، جامعة ام البواقي	رأس المال الفكري كآلية لتعزيز الميزة التنافسية في المنظمات
27	خرشي لزهرة و قطاف ليلي ، جامعة سطيف 1	العلاقة بين رأس المال الفكري وريادية الأعمال – قراءة في بعض الدراسات السابقة -
28	مهوب سماح، جامعة قسنطينة 2	أثر رأس المال الفكري على الريادة التجارية في المؤسسة الاقتصادية –دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر موبيليس بقسنطينة –
29	شارف وهيبة و سمغوني توفيق فيصل، جامعة دكتور مولاي الطاهر سعيدة	فاعلية رأس المال الفكري في تحقيق الإبداع المؤسسي دراسة حالة: مؤسسة اتصالات الجزائر
30	كرميش أمال و فلياشي سامية، جامعة الجزائر 3	رأس المال الفكري ودوره في خلق القيمة في منظمات الأعمال

31	سيخاوي عبدالقادر الجيلاني، جامعة الجلفة	دور رأس المال الفكري في دعم وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أجل تطوير زيادة الأعمال" - دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الناشطة على مستوى ولايات الجزائر- الجلفة -
32	بدراني محمد و مهداوي معتز بالله بن عامر ، المركز الجامعي نور البشير البيض	دور تنمية رأس المال الفكري في تعزيز اليقظة الاستراتيجية في المؤسسات الجزائرية
33	نوال بونشادة و نسيم حزام، جامعة سطيف 1	الاستثمار في رأس المال الفكري ودوره في تطوير زيادة الأعمال حسب مقارنة - مالك بن نبي-
34	عامر خديجة و بومدين محمد أمين، جامعة دكتور مولاي الطاهر سعيدة	رأس المال الفكري ودوره في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية-دراسة ميدانية لشركة اتصالات الجزائر للهاتف النقال-موبيليس-
35	مسعود هريكش و ياسر عبد الرحمان، جامعة جيجل	أثر رأس المال الفكري في الإبداع التنظيمي للمنظمات الريادية: دراسة ميدانية
36	مغزي لعرافي راضية و محمد قريشي، جامعة بسكرة	أثر رأس المال الفكري في تحقيق ريادة الأعمال للبنوك العمومية الجزائرية: دراسة استطلاعية لأراء عينة من الموظفين الإداريين بالبنك الوطني الجزائري بسكرة (المديرية والفروع)
37	خلوط عواطف و مدروس نادية، المركز الجامعي مغنية	دراسة احصائية لدور رأس المال الفكري في تعزيز زيادة منظمات الاعمال
38	صالح زابي و رشيد عريوة، جامعة المسيلة	دور الاستثمار في رأس المال البشري في تعزيز الثقافة الريادية في المحيط الجامعي - دراسة على عينة من طلبة جامعة المسيلة -
39	أمالو سيف الإسلام و ناقة نهلة، المدرسة الوطنية العليا للمناجمت	رسم خريطة المشهد البحثي للمناخ التنظيمي والأداء باستخدام التحليل الببليومتري
40	هرباجي حمزة و محلب فايزة، جامعة سطيف 1	ريادة الاعمال الاجتماعية كتوجه حديث للمؤسسات الناشئة -دراسة حالة Grameen Bank-
41	بوقاعة زينب، جامعة سطيف 1	دور ريادة الاعمال الاجتماعية في تحقيق التمكين الاقتصادي للفئات الهشة
42	بورقبة شوقي، جامعة سطيف 1	نحو ترقية روح المقاولاتية عند الطلبة الجامعيين: جامعة سطيف 1 نموذجاً
43	كفية شنافي و أحمد غبولي، جامعة سطيف 1	" دور رأس المال الفكري في تحقيق البعدين الاجتماعي والبيئي ضمن ريادة الأعمال المستدامة" - دراسة حالة المملكة العربية السعودية خلال الفترة (2016-2021)-

44	،RAFFAR ABDELKADER EL AMIR جامعة سيدي بلعباس	Knowledge-Based View (KBV) as an Extension of Resource-Based View (RBV) In Learning Organizations
45	بوربيع صارة، جامعة البليدة	دور قدرات القيادة الاستراتيجية في تحقيق الاستدامة الاستراتيجية (دراسة حالة مؤسسة أبو السعد لمواد التجميل)
46	مصلة يحي، جامعة سطيف 1	دور رأس المال الفكري في خلق القيمة دراسة حالة العمل الحر Freelance
47	سامية غربي و هبة بوشوشة، جامعة قسنطينة 2	رأس المال الفكري: محرك استراتيجي للإبداع في المؤسسات الناشئة حاضنة أعمال جامعة محمد بوضياف المسيلة نموذجا
48	حميتي نور الهدى و بوصبيح صالح رحيمة، جامعة الوادي	الشركة الناشئة بين تأثير رأس المال الفكري وتقنيات الصناعة 4.0
49	زيات عادل، جامعة سطيف 1	اثر رأس المال الفكري الأخضر على الاداء البيئي للمؤسسة
50	إيمان سعودي، جامعة سطيف 1	متطلبات صناعة رأس المال الفكري لمواكبة الثورة الصناعية الرابعة-التجربة السعودية-
51	آمال مطابس و عائشة صفرائي، جامعة الاعواط	"ادارة الافكار كمدخل لتجسيد الابتكار في منظمات الاعمال"
52	غرس الله نورة و بن عواق شرف الدين أمين، جامعة سطيف 1	شروط الأصول غير الملموسة وتقنيات الرقمية لتلبية متطلبات الاقتصاد الرقمي: نموذج لواقع الحوسبة السحابية في الجزائر
53	غجاتي أحلام و مجيلي خليصة، جامعة سطيف 1	دور عمليات إدارة المعرفة في تطوير رأس المال الفكري
54	بوشنقير ايمان و بدير انيسة، جامعة عنابة	متطلبات الاستثمار في رأس المال الفكري للتوجه نحو الاقتصاد الرقمي دولة الامارات نموذجا
55	جيطلي أحمد و دومي سمراء، جامعة سطيف 1	مساهمة رأس المال الفكري في تحقيق اقتصاد المعرفة: الامارات العربية نموذجا
56	جعدي نبيلة و كنوش محمد، المدرسة العليا للسياحة	إصلاحات الحكومة التركية في تأهيل رأس المال الفكري خلال الفترة 1999-2019
57		التوصيات

الإطار المفاهيمي حول رأس المال الفكري

The conceptual framework on intellectual capital

ابتسام مرجان¹، إيمان مباركي²

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على رأس المال الفكري؛ من حيث مفهومه، أبعاده إضافة إلى التعرف على متطلبات بناء رأس المال الفكري.

توصلنا في نهاية الدراسة أن رأس المال الفكري يُصنف ضمن الأصول الغير ملموسة ويعتبر ذو أهمية بالغة، ويتكون هذا الأخير من رأس المال البشري، رأس المال الهيكلي ورأس مال العملاء، وقد أصبح في وقتنا الحالي يمثل القيمة الحقيقية للمؤسسات على اختلاف أنواعها وأشكالها.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، رأس المال البشري، رأس المال الهيكلي، رأس المال العلائقي.

تصنيفات JEL: D80، E24 .

Abstract:

This study aims to shed light on intellectual capital, in terms of its concept and dimensions, in addition to identifying the requirements for building intellectual capital.

At the end of the study, we concluded that intellectual capital is classified an intangible assets and is considered very important, the latter consists of human capital, structural capital, and customer capital. Nowadays, it has become the real value of institutions of all kinds and forms.

Keywords: intellectual capital; human capital; structural capital; relational capital.

JEL Classification Codes: D80, E24.

تطور النظرة إلى الرأسمال الفكري في الفكر التنظيمي

Intellectual capital in organizational theories

صحراوي رشيدة، العايب عبد الرحمان

ملخص:

لم تعد عوامل الإنتاج تقتصر على العناصر المادية والمالية فقط، بل أصبحت المعرفة هي العامل الأساسي الذي يقوم عليه الاقتصاد الجديد. ونظرا لذلك، ظهرت الكثير من النظريات التي حاولت التأسيس لموضوع الرأسمال الفكري والتي تحاول هذه المداخلة تسليط الضوء على أهم المقاربات النظرية التي تحتوي على خلفية فكرية للرأسمال الفكري والتي منها ما يرتقي إلى مصف النظريات ومنها ما يمكن اعتباره مجرد محاولات لم ترتقي بعد إلى اعتبارها نظريات قائمة بحد ذاتها. هذه المقاربات منبثقة كلها من نظرية الموارد ونظرية المعرفة ونظرية القدرات الديناميكية ونظرية الكفاءات.

كلمات مفتاحية: رأسمال الفكري؛ نظرية الموارد؛ مقارنة الكفاءات؛ مقارنة المعرفة

تصنيفات JEL : O15 ، M1

Abstract:

Production factors are no longer limited to material and financial elements only, but knowledge has become the main factor on which the new economy is based. In view of this, many theories emerged that attempted to root the issue of intellectual capital, and this intervention attempts to shed light on the most important theoretical approaches that contain an intellectual background for intellectual capital, some of which rise to the rank of theories, and some of which can be considered mere attempts that have not yet risen to be considered existing theories. Itself. These approaches all stem from resource theory, epistemology, dynamic capabilities theory, and competency theory.

Keywords: knowledge intellectual capital resource theory; competency approach; knowledge approach

JEL Classification Codes: O15, M1

رأس المال الفكري وآليات بنائه

Intellectual capital and the mechanisms of its construction

شنشونة أماني¹، علون باية²

ملخص:

يعد رأس مال الفكري من المفاهيم المهمة التي لاقت اهتماما كبيرا من قبل الباحثين، نظرا لأهميته في إكساب المنظمة ميزة تنافسية تمكنها من الاستمرار والتنافس في ظل بيئة شديدة التغير. لذا تهدف هذه الورقة البحثية الى تسليط الضوء على أهمية رأس المال الفكري من خلال السعي لإبراز تأصيله النظري واهم مكوناته وكذا آليات بنائه. توصلنا من خلال هذه الدراسة الى ان رأس المال الفكري هو كل أشكال المعرفة الموجودة في المنظمة سواء كان يمتلكها المورد البشري، او المعارف الموجودة بالمنظمة، بالإضافة الى المعارف المتواجدة في محيطها الخارجي. كما توصلت الدراسة الى أن بناء قاعدة فكرية يعد من أكثر التحديات التي تواجهها المنظمات المعاصرة نظرا لصعوبة إيجاد أفراد ذوي مخزون معرفي ويمتلكون مهارات وأصول فكرية متميزة.

كلمات مفتاحية: رأس المال البشري، رأس المال الهيكلي، رأس المال العلائقي، بناء رأس مال الفكري.

تصنيف JEL : O34

Abstract:

Intellectual capital is one of the important concepts that has received great attention from researchers, due to its importance in giving the organization a competitive advantage that enables it to continue and compete in a highly changing environment. Therefore, this research paper aims to highlight the importance of intellectual capital by seeking to highlight its theoretical rooting and its most important components, as well as its construction mechanism.

Through this research paper, we concluded that intellectual capital is all forms of knowledge in the organization, whether it is owned by the human resource, the knowledge in the organization, in addition to the knowledge in its external environment. The study also concluded that building an intellectual base is one of the most challenging that contemporary organizations face due to the difficulty of finding individuals with a stock of knowledge and possessing distinct intellectual skills and assets

Keywords: human capital, structural capital, relational capital, building intellectual capital.

أهمية رأس المال الفكري في منظمات ريادة الأعمال

The importance of Intellectual capital in entrepreneurial organizations

ط.د/ بلقربي محمد الأمين، ط.د/ بلدي مروى

ملخص:

أصبح ينظر إلى رأس المال الفكري على أنه من بين أهم الموارد الموجودة داخل المنظمة حيث تواجه هذه الأخيرة تحديات كثيرة كونها في بيئة تنافسية، فتسعى لتخطي هذه التحديات من خلال الاستثمار في العنصر البشري واستغلال مهارات الإبداع والابتكار.

حيث هدفت الدراسة الحالية للإجابة على إشكالية دور رأس المال الفكري في منظمات ريادة الأعمال وذلك من خلال الإلمام بكل الجوانب، أين تم التطرق لمفاهيم حول هذين المتغيرين مع إبراز أهمية رأس المال الفكري داخل منظمات الأعمال.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، ريادة الأعمال، منظمات الأعمال

تصنيفات JEL : J24، M13

Abstract:

Intellectual capital has come to be seen as one of the most important resources within the organization, as it faces many challenges being in a competitive environment, so it seeks to overcome these challenges by investing in the human element and exploiting the skills of creativity and innovation.

Where the current study aimed to answer the problem of the role of intellectual capital in entrepreneurship organizations, through knowledge of all aspects where concepts about these two variables were addressed, while highlighting the importance of intellectual capital within business organizations.

Keywords: Intellectual capital; Entrepreneurship; business organizations.

JEL Classification Codes: J24, M13

راس المال الفكري ودوره في بناء المنظمة المتعلمة-منظور مفاهيمي -

Intellectual capital and its role in building the learning organization – a conceptual perspective –

يسبع الضاوية¹،

ملخص:

هدف هذه الدراسة الى تحليل وبلورة الاطار المفاهيمي لرأس المال الفكري واهميته في ظل تحديات الاعمال المعاصرة ، كونه يعد أهم وأتمن أصول المنظمات وخصوصا المنظمات المتعلمة ، لنأتي بعدها لإبراز اثره في بناء هذه الاخيرة ، وذلك من خلال المقاربة النظرية لكلا المفهومين ، وتوصلت الدراسة الى نتائج تؤكد الدور الايجابي لراس المال الفكري ومكوناته في بناء المنظمات المتعلمة.

. كلمات مفتاحية: راس المال الفكري، المنظمة المتعلمة.

تصنيفات JEL : O34 ، M10 .

Abstract:

The aim of this study is to analyze and crystallize the conceptual framework of intellectual capital and its importance in light of the challenges of contemporary business, as it is considered the most important and valuable asset of organizations, especially the educated organizations. Emphasizes the positive role of intellectual capital and its components in building educated organizations.

Keywords: intellectual capital; learning organization.

JEL Classification Codes: O34, M10.

Venture creation through human capital investment: the role of education and experience, Youth employment project (YEP) as a case study.

إنشاء المشاريع من خلال الاستثمار في رأس المال البشري: دور التعليم والخبرة، دراسة حالة مشروع تشغيل الشباب

Amani Zhor. M'hamedi

Abstract:

The study aims to analyze the essential components related to human capital in order to generate successful new ventures and seize job opportunities in the entrepreneurial world, which eventually leads to economic growth. A theoretical research was conducted on this subject while observing and analyzing previous literature and trying to interpret them in a different light, in addition to analyzing a case study about an employment project in Algeria. We identified major elements responsible for enhancing human capital for the purpose of creating a strategy to develop human capital which eventually leads to unemployment reduction. Understanding how enhanced human capital influences the labor market can significantly impact the rates of unemployment in the country. This research contributes to the improvement of human capital and entrepreneurship literature , in terms of the importance of investment in this new wealth.

Keywords: Startups , human capital, entrepreneurship, unemployment, new ventures.

ملخص:

تهدف الدراسة إلى تحليل المكونات الأساسية المتعلقة برأس المال البشري من أجل خلق مشاريع جديدة ناجحة واغتنام فرص العمل في عالم ريادة الأعمال، مما يؤدي إلى تحقيق النمو الاقتصادي. تم إجراء بحث نظري حول هذا الموضوع من خلال دراسة وتحليل الأدبيات السابقة ومحاولة تفسيرها من منظور مختلف، بالإضافة إلى تحليل دراسة حالة عن مشروع توظيف في الجزائر. حددنا العناصر الرئيسية المسؤولة عن تعزيز رأس المال البشري بغرض وضع استراتيجية لتنمية رأس المال البشري التي تؤدي في نهاية المطاف إلى الحد من البطالة. إن دراسة كيفية تأثير رأس المال البشري المعزز على سوق العمل يمكن أن يؤثر بشكل كبير على معدلات البطالة في البلاد. يساهم هذا البحث في فهم ودراسة الأدبيات السابقة المتعلقة برأس المال البشري، من حيث أهمية الاستثمار و استغلال هذه الثروة الجديدة.

الكلمات الرئيسية: الشركات الناشئة، رأس المال البشري، ريادة الأعمال، البطالة، المشاريع الجديدة.

دور رأس المال الفكري في تعزيز تنافسية المؤسسة.

د. قطوش بشرى

ملخص:

تناولنا في هذه الدراسة الدور الذي يلعبه رأس المال الفكري في تعزيز تنافسية المؤسسة، حيث بينا أهمية رأس المال الفكري بالنسبة للمؤسسة اين توصلنا إلى أنه يشكل أهم عامل بقاء بالنسبة لها وان المعرفة هي أساس التطور ، وقمنا بتوضيح العلاقة بين رأس المال الفكري وتنافسية المؤسسة، وأبرزنا دوره في تعزيزها.

Abstract:

In this study, we dealt with the role that intellectual capital plays in enhancing the competitiveness of the enterprise, Where we showed the importance of intellectual capital for the institution. we come to the conclusion that it is the most important factor of survival for her and that knowledge is the basis of development, We clarified the relationship between intellectual capital and enterprise competitiveness, and highlighted its role in enhancing it.

مدى مساهمة رأس المال الفكري في تعزيز ريادة الأعمال دراسة حالة شركة الجيريانا

The contribution of intellectual capital to the promotion of entrepreneurship, a case study of Algeriana Company

ط د. عبد الرحمان موساوي¹، د. مريم قطوش²

abderrahmene moussaoui¹, meriem guettouche²

¹ فرحات عباس سطيف 1 (الجزائر)، abderrahmene.moussaoui@univ-setif.dz

² فرحات عباس سطيف 1 (الجزائر)، mguettouche@univ-setif.dz

ملخص:

تهدف هذه الورقة البحثية إلى تقييم مدى مساهمة رأس المال الفكري في تعزيز ريادة الأعمال لشركة الجيريانا بولاية سطيف، حيث تم استخدام الاستبانة كأداة لدراسة وتم معالجة البيانات المجمعة باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية spss، وقد توصلت الدراسة إلى عدم وجود تأثير ذو دلالة إحصائية بين أبعاد رأس المال الفكري وأبعاد ريادة الأعمال.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، ريادة الأعمال، الشركة.

تصنيفات JEL: D24، M13، M21.

Abstract:

This research paper aims to assess the extent to which intellectual capital contributes to the promotion of entrepreneurship for the Algeriana company in the state of Setif, where the questionnaire was used as a tool to study and the collected data were processed using the statistical package for social sciences spss, and the study concluded that there was no statistically significant effect Dimensions of intellectual capital in promoting entrepreneurship.

Keywords: Intellectual capital, entrepreneurship, company.

JEL Classification Codes: D24، M13، M21.

رأس المال الفكري: مدخل استراتيجي لتطوير ريادة الأعمال

Intellectual Capital: A Strategic way to Develop Entrepreneurship

بن سديرة عمار¹، دبابي أحلام²

ملخص:

تستهدف هذه الدراسة اختبار أثر رأس المال الفكري في تحقيق ريادة الأعمال في مجموعة من المؤسسات بولاية سطيف، حيث تم استخدام الاستبانة التي تم توزيعها على 30 مسير بطريقة العينة العشوائية، وذلك من أجل جمع البيانات ومعالجتها باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية spss .

وقد توصلت الدراسة الى مجموعة من الاستنتاجات من اهمها، وجود علاقة تأثير وذات دلالة معنوية لراس المال الفكري في التوجه الريادي، وقد اختتمت الدراسة بمجموعة من التوصيات وكان من اهمها الاهتمام بموضوع الموجودات المعرفية والفكرية والتوسع في الدراسات والبحوث المتعلقة بها.

كلمات مفتاحية: رأسمال الفكري، ريادة الأعمال، المؤسسات الصغيرة، الإبداع.

تصنيفات JEL : M13، O34، O31

Abstract:

This study targets the impact of intellectual capital to achieve entrepreneurship in a set of companies in the city of setif, to carry out this study, a questionnaire was randomly administered to 30 managers, data were collected and analyzed via the statistical package for social science (spss) software.

The study ends with a set of conclusions mainly that there is a significant influential relation of intellectual capital in entrepreneurship. Hence, it is recommended to highly value and broaden the topic of intellectual knowledge in studies and investigation related to field.

Keywords: intellectual capital; entrepreneurship; SEs; innovation.

JEL Classification Codes: M13, O34, O31

رأس المال الفكري كآلية لتعزيز الميزة التنافسية في المنظمات

Intellectual capital as a mechanism for enhancing competitive advantage in organizations

د. عايب فاطمة الزهرة جامعة سطيف 01 د. دريس منى جامعة أم البواقي

ملخص: هدفت الدراسة إلى إبراز مساهمة رأس المال الفكري في تحقيق الميزة التنافسية وتطوير المؤسسات، بكمن القيمة الحقيقية لرأس المال الفكري في أبعاده الثلاثة المتمثلة في رأس المال البشري، رأس مال العلاقات ورأس المال الهيكلي في المؤسسة وقدرته على توظيف المعرفة وتحويلها إلى تطبيقات تحقق الأداء الفعال وبالتالي يكسبها ميزة تنافسية بأبعادها (الجودة، الكفاءة، الابداع). وقد توصلت الدراسة في جانبها التحليلي إلى وجود تأثير لرأس المال الفكري ومساهمته في تحقيق الميزة التنافسية، باعتبارها اهم مورد استراتيجي تحوز عليه المؤسسة.

الكلمات المفتاحية: الميزة التنافسية رأس المال الفكري، الأصول الفكرية.

Abstract This study aims to highlight the contribution of intellectual capital to the achievement of competitive advantage and the development of institutions, the real value of intellectual capital in its three dimensions, consisting of human capital, relationship capital and structural capital in the institution in its ability to employ knowledge and turn it into applications that achieve effective performance and thus gain a competitive advantage in its dimensions (quality, efficiency, creativity...). The study has found in its analytical aspect the existence of an impact between intellectual capital and its contribution to achieving competitive advantage, as the most important strategic resource held by the institution. Keywords: Competitive advantage ; Intellectual capital ; intellectual assets.

العلاقة بين رأس المال الفكري و ريادة الأعمال – قراءة في بعض الدراسات السابقة –

the relationship between intellectual capital and entrepreneurship – read in some previous studies–

ط.د خرشى لزهري¹، أ.د قطاف ليلي²

مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية، جامعة فرحات عباس سطيف 1، الجزائر،

lazhar.kharchi @univ-setif.dz , lilaguettaf @univ-setif.dz

ملخص:

تهدف هذه المداخلة إلى إبراز العلاقة التفاعلية بين رأس المال الفكري و ريادة الأعمال، وذلك من خلال تسليط الضوء على أبعاد رأس المال الفكري الثلاثة و المتمثلة في رأس المال البشري ورأس المال الهيكلي ورأس المال العلاقي ، و كيف تساهم هذه الأبعاد في دعم وترقية ريادة الأعمال.

وقد توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط واضحة وإيجابية بين أغلب أبعاد رأس المال الفكري وبين أبعاد ريادة الأعمال، وقد أوصى البحث بضرورة الاهتمام برأس المال الفكري بجميع أبعاده لما له من أهمية كبيرة في دعم ريادة الأعمال.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، ريادة الأعمال.

تصنيفات JEL : M13 ، D83

Abstract:

This intervention aims to highlight the interactive relationship between intellectual capital and entrepreneurship by highlighting the three dimensions of intellectual capital: human capital, structural capital and relationship capital, How these dimensions contribute to supporting and upgrading entrepreneurship.

The study found a clear and positive correlation between most dimensions of intellectual capital and those of entrepreneurship. The research recommended that attention should be paid to intellectual capital in all its dimensions, it was of great importance in supporting entrepreneurship

Keywords: Intellectual capital; entrepreneurship.

أثر رأس المال الفكري على الريادة التجارية في المؤسسة الاقتصادية

–دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر موبيليس بقسنطينة –

The impact of intellectual capital in economic enterprise on business leadership.

Case study – Algeria Telecom Mobilis in Constantine–

د. ميهوب سماح¹

ملخص:

يتحقق النجاح والارتقاء في عالم الأعمال اليوم كلما زاد اهتمام المؤسسات الاقتصادية برأس المال الفكري واعتباره موردا أساسيا يتحقق بتطوير الاستثمارات فيه.

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز أثر رأس المال الفكري على الريادة التجارية لمؤسسة اتصالات الجزائر موبيليس، حيث تم اعتماد النموذج البنائي ل **Stewart** الذي يقسم رأس المال الفكري إلى كل من رأس المال البشري، رأس المال الهيكلي ورأس المال العلائقي ولأجل الوصول إلى ما تم تحديده في إشكالية البحث قمنا بإعداد استبانة وزعت على عينة قدرت ب 50 عامل، وتوصلت الدراسة إلى وجود أثر لرأس المال الفكري وكذا مكوناته الثلاثة الممثلة في رأس المال البشري، الهيكلي والعلائقي على الريادة التجارية لمؤسسة اتصالات الجزائر موبيليس.

الكلمات المفتاحية: رأس المال الفكري، الريادة التجارية، مؤسسة اتصالات الجزائر (JEL /G2)

Abstract:

Today in the business world, to reach the zenith of success, economic institutions are more interested in intellectual capital and consider it as an essential resource by developing investments in it.

This study aims to highlight the impact of intellectual capital on commercial leadership in the company Algeria Telecom Mobilis. Therefore, we use Stewart's model, which decomposes intellectual capital into human capital, structural capital and relational capital.

In order to answer the problem of our research, we developed a questionnaire, and then distributed it to a sample of 50 employees. The conclusion of the study is that there is an impact of intellectual capital, as well as its three components mentioned above, on the commercial leadership in the Company Algeria Telecom Mobilis

Keywords: Intellectual capital, Commercial leadership, Algeria Telecom Company.

فاعلية رأس المال الفكري في تحقيق الإبداع المؤسسي

دراسة حالة: مؤسسة اتصالات الجزائر

The effectiveness of intellectual capital in achieving institutional innovation

Case study: Algeria telecom

د.شارف وهيبة¹، د.سمغوني توفيق فيصل²

ملخص:

تهدف الدراسة الحالية إلى إبراز العلاقة بين عناصر رأس المال الفكري والإبداع المؤسسي بدراسة ميدانية أجريت على عينة من موظفي وعمال مؤسسة اتصالات الجزائر لمعرفة الأثر والعلاقة بين متغيرات الدراسة عن طريق تحليل النتائج ببرنامج الـspss22. وقد خلصت الدراسة إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية لمكونات رأس المال الفكري على الإبداع في مؤسسة اتصالات الجزائر.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، رأس المال الزبائني، الإبداع.

تصنيفات JEL : G20 ، 031.

Abstract:

The present research aims to highlight the relation between the elements of intellectual capital and institutional innovation, a field study was adopted to a sample of employees in Algeria telecom to see the impact and the relation between the variables of the study by analyzing the results with spss22. The study found a significant effect of statistical components of intellectual capital, innovation in Algeria Telecom.

Keywords: intellectual capital, Customer Capital, innovation..

JEL Classification Codes: G20 ، 031.

رأس المال الفكري ودوره في خلق القيمة في منظمات الأعمال

Intellectual capital and its role in creating value in business organizations

كرميش آمال¹، فلباشي سامية²

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز الدور الاستراتيجي الذي يلعبه رأس المال الفكري في نمو المنظمات المعاصرة، الأمر الذي أدى إلى انخفاض مساهمة الأصول العينية والمالية كعامل مهم في إنتاج السلع والخدمات وتنامي أهمية الأصول المعرفية في ابتكار القيمة في ظل اقتصاد المعرفة بغرض تحقيق الجودة والتميز والارتقاء بالأداء التنافسي، وخلق القيمة يتطلب إدارة فعالة لرأس المال الفكري بمختلف مكوناته لتعزيز الدور المعرفة وحسن استغلالها في تحقيق التميز المؤسسي.

كلمات مفتاحية: رأس مال فكري، خلق القيمة، رأس مال بشري.

تصنيفات JEL : O15،O34

Abstract:

This study aims to highlight the strategic role that intellectual capital plays in the growth of contemporary organizations, which led to a decrease in the contribution of in-kind and financial assets as an important factor in the production of goods and services and creation of value.

The value creation requires effective management of intellectual capital in its various components to enhance the role of knowledge and its proper exploitation in achieving institutional excellence.

Keywords: intellectual capital, value creation, human capital

JEL Classification Codes: O15,O34

مداخلة بعنوان: " دور رأس المال الفكري في دعم وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أجل تطوير ريادة الأعمال "

" دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الناشطة على مستوى ولايات الجزائر - الجلفة "

"The role of intellectual capital in supporting and developing small and medium enterprises for entrepreneurship development "

"Case study of a group of small and medium enterprises active at the level of the States of Alger – Djelfa "

S_Abdelkader2009@yahoo.fr ، سبخاوي عبدالقادر الجليلاني¹

¹: دكتوراه علوم التسيير / إدارة أعمال

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز أهمية رأس المال الفكري ودوره في دعم وتطوير ريادة الأعمال في الجزائر، تم القيام بدراسة حالة على مستوى بعض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الناشطة في مجال المقاولاتية وريادة الأعمال على مستوى ولايات الجزائر والجلفة كعينة للوصول إلى أهداف الدراسة، تم التوصل إلى أنه يوجد أثر متوسط لتطبيق رأس المال الفكري حسب أبعاده الثلاث على مستوى المؤسسات محل الدراسة، وأن هذه المؤسسات لديها قابلية كبيرة لتطوير وتنمية قدراتها في استعمال رأس المال الفكري، وهي تحتاج لبعض الدعم من طرف الجهات الوصية والمختصة والاستعانة بتجارب الدول المتقدمة في مجال ريادة الأعمال، وهذا ما تمت الإشارة إليه في المقترحات المقدمة في نهاية هذه الدراسة.

الكلمات المفتاحية: رأس المال الفكري، رأس المال البشري، رأس المال الهيكلية، رأس المال الزبوني، ريادة الأعمال.

Abstract:

This study aims to highlight the importance of intellectual capital and its role in supporting and developing entrepreneurship in Algeria A case study has been conducted at the level of some enterprises active in the field of entrepreneurship and entrepreneurship at the level of the State of Jalfa as a sample to reach the study's objectives, It was found that there is an average impact of the application of intellectual capital according to its three dimensions at the level of the institutions under consideration and that these institutions have great potential to develop and develop their intellectual capital capabilities, It needs some support from the custodians and specialists and the use of advanced countries' experiences in entrepreneurship This is what was referred to in the proposals made at the end of this study.

Keywords : intellectual capital, human capital, structural capital, Capital client, Entrepreneurship .

دور تنمية رأس المال الفكري في تعزيز اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات الجزائرية
The role of intellectual capital development in promoting strategic
awareness in Algerian institutions

بدراني محمد، مهداوي معتر بالله بن عامر

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى محاولة التعرف على دور الإستثمار في رأس المال الفكري في تفعيل اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات الجزائرية، حيث إعتمدنا في هذا البحث على المنهج الوصفي التحليلي في عرض المفاهيم الخاصة بالموضوع، حيث أظهرت النتائج أن لرأس المال الفكري دور كبير في تفعيل اليقظة الإستراتيجية، وذلك للأهمية البالغة للعنصر البشري في المنظمات المعاصرة من خلال إهتمامها بالأصول الفكرية التي تمثل القوة الخفية التي تضمن بقاء وإستمرارية المؤسسة كما تعتبر من أهم المحددات التنافسية للمؤسسة.

الكلمات المفتاحية: رأس المال الفكري، اليقظة الإستراتيجية.

Abstract:

This study aims to try to identify the role of investment in intellectual capital in activating the strategic awakening in the Algeria institutions, where we relied in this research on the descriptive analytical approach in presenting the concepts of the subject, where the results showed that intellectual capital has a major role in activating the strategic awakening, And that is the great importance of the human element in contemporary organizations through its interest in the intellectual assets that represent the hidden force that guarantees the survival and continuity of the institution, as it is considered one of the most important competitive determinants of the institution

Keywords: intellectual capital, strategic vigilance

JEL Classification Codes: E 520, O32

الاستثمار في رأس المال الفكري ودوره في تطوير زيادة الأعمال

حسب مقارنة – مالك بن نبي-

د. نوال بونشادة

جامعة سطيف 1، الجزائر.

كلية العلوم الاقتصادية، الجزائر

Nawel_net2003@yahoo.fr

ط.د نسيم حزام

جامعة سطيف 1، الجزائر.

كلية العلوم الاقتصادية، الجزائر

Ha.nassim1st@gmail.com

الملخص:

تناول هذا البحث أهم المقاربات الاقتصادية والمداخل التحليلية التي وضعها المفكر مالك بن نبي رحمه الله تعالى - والتي سبق بها أقرانه وعصره - وركز عليها في تفسيره للنظرية الاقتصادية وهي مقارنة التنمية البشرية أو أنسنة الاقتصاد، فحسب رأيه قبل أن نركز على الاستثمار المالي يجب أولاً أن نهتم ونولي الأهمية القصوى للاستثمار الاجتماعي الذي يقوم على الإنسان كمحور استراتيجي للمعادلة الحضارية والتنمية؛ مع مراعاة المعادلة الاجتماعية للمجتمع المسلم، محذراً من واقع ما يسميه الاقتصادانية وهو مظهر للاقتصاد المزيف، الذي يتناقض مع مفهوم التنمية الحقيقية غير المؤسسة على مصادر الثروة الحقيقية (الإنسان) وبعيدنا تماماً عن مشروع حقيقي للإفلاحة الاقتصادي، خاصة في ظل التحديات المعاصرة التي تشهدها البيئة الاقتصادية والمتمثلة أساساً في الثورة المعرفية والمعلوماتية والرقمية التي تشترط بدورها الاستثمار المستمر في رأس المال الفكري كمتطلب معاصر لتحقيق التنمية في بيئة الأعمال الدولية.

الكلمات مفتاحية : الاستثمار الاجتماعي، استثمار رأس المال الفكري، ريادية الأعمال.

Abstract :

This research deals with the most important economic approaches and analytical approaches developed by the thinker Malik bin Nabi, which was preceded by his peers and his age. He focused on it in his interpretation of economic theory, which is the approach of human development or humanization of the economy. Before he focuses on financial investment, Taking into consideration the social equation of the Muslim society, we warn of the reality of what he calls economism, which is a manifestation of the false economy, which contradicts the concept of real development. The Foundation is based on the sources of real wealth (human) and completely distances us from the real project of economic takeoff, especially in light of the contemporary challenges in the economic environment, namely the revolution of knowledge, information and digital, which requires in turn the continuous investment in intellectual capital as a contemporary requirement for development in the international business environment.

Keywords:; Social investment, Intellectual Capital, entrepreneurship.

رأس المال الفكري ودوره في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية: دراسة ميدانية لشركة إتصالات الجزائر للهاتف
النقال -موبيليس-

Intellectual Capital and its Role in Achieving Sustainable Competitive Advantage in Algerian Economic Institutions

A field study for the Algeria Mobile Telecommunications company mobilis

عامر خديجة¹، بومدين محمد أمين²

¹ مخبر التنمية المستدامة في مناطق الهضاب العليا والمناطق الصحراوية، المركز الجامعي نور البشير البيض، k.ameur@cu-elbayadh.dz

² جامعة الدكتور مولاي الطاهر سعيدة، moh.boumediene@gmail.com

ملخص:

تهدف الدراسة إلى التعرف على دور رأس المال الفكري في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية ، حيث تم إجراء هذه الدراسة بشركة إتصالات الجزائر للهاتف النقاب موبيليس ، قمنا بإختيار عينة عشوائية مكونة من 46 موظف من وكالات تجارية في ولايات مختلفة تابعة لشركة موبيليس ، وقد تم إستخدام برنامج الحزمة الإحصائية لإختبار فرضيات الدراسة وتحليل ومناقشة النتائج، وتوصلت الدراسة الميدانية إلى وجود أثر ذو دلالة معنوية لرأس المال الفكري بأبعاده (رأس المال البشري، رأس المال الهيكلية، رأس المال العلاقتي) في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة بشركة إتصالات الجزائر للهاتف النقاب -موبيليس-
كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، رأس المال البشري، رأس المال الهيكلية، رأس المال العلاقتي، الميزة التنافسية المستدامة.

تصنيفات JEL : O15 ، O34. ، Q01

Abstract:

The study aims to identify the role intellectual capital in achieving sustainable competitive advantage in algerian economic institutions, as this study was conducted at the Algeria Mobile Telecommunications company Mobilis, we chose a random sample of 46 employees from commercial agencies in different states affiliated with Mobilis, We used the statistical package program (spss.v 26) to test the hypotheses of the study, analyze and discuss the results.

The results shows that there is a significant effect of intellectual capital in its dimensions (human capital, structural capital, customer capital) in achieving sustainable competitive advantage in the Algeria Mobile Telecommunications company Mobilis.

Keywords: intellectual capital, human capital, structural capital, customer capital, sustainable competitive advantage

JEL Classification Codes: O15.O34.Q01

أثر رأس المال الفكري في الإبداع التنظيمي للمنظمات الريادية: دراسة ميدانية

The Impact Of Intellectual Capital On The Organizational Creativity Of Entrepreneurial Organizations: A Field Study

ط د. مسعود هريكش، جامعة جيجل، messaoud.harikeche@gmail.com¹،

د. ياسر عبد الرحمان، جامعة جيجل، yassergrh@gmail.com²

ملخص:

تستهدف هذه الدراسة اختبار أثر رأس المال الفكري: البشري والهيكلية والزبوني في الإبداع التنظيمي للشركة الافريقية للزجاج بولاية جيجل، حيث إن هذه الدراسة كمية لأنها تستخدم الاستبانة التي تم توزيعها على 100 عاملا دائما بطريقة العينة القصدية، وذلك من أجل جمع بيانات تُعالج من خلال برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). توصلت الدراسة إلى إثبات وجود أثر إيجابي لرأس المال الفكري في الإبداع التنظيمي، راجع لكل من رأس المال الهيكلية ورأس المال الزبوني، في حين إن رأس المال البشري ليس له أثر في الإبداع التنظيمي، وعليه فقد تم تقديم تفسيرات واقتراحات على ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة.

كلمات مفتاحية: رأس. المال. الفكري،، الإبداع. التنظيمي،، المنظمات. الريادية.

Abstract:

The primary objective of this study is to test the Impact of the Intellectual Capital: Human, Structural and Customer in organizational innovation of African company for Glass in the state of Jijel, This study is quantitative because it uses the questionnaire that was distributed to 100 a permanent worker in a Purposive Sample method for collecting data, while the use of statistical package of Social Sciences (spss) to the statistical processing. the study found that there is positive impact of Intellectual Capital in organizational innovation, which is due to both the structural capital and Customer capital, while human capital has no impact on the achievement of organizational innovation, and it has been providing explanations and suggestions on basis of the results.

Keywords: Intellectual Capital; Organizational Creativity; Entrepreneurial Organizations.

JEL Classification Codes: D23.

أثر رأس المال الفكري في تحقيق ريادة الأعمال للبنوك العمومية الجزائرية: دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين الإداريين بالبنك

الوطني الجزائري بسكرة (المديرية والفروع)

د/ مغزي لعرافي راضية¹، أ.د/ محمد قريشي²

¹ جامعة بسكرة (الجزائر)، radia.meghazi@univ-biskra.dz

² جامعة بسكرة (الجزائر)، mohamed.grichi@univ-biskra.dz

ملخص: هدفت الدراسة إلى التعرف على تصورات الباحثين نحو مستوى توفر رأس المال الفكري و ريادة الأعمال لدى البنك الوطني الجزائري بسكرة، وتحديد طبيعة العلاقة والأثر بينهما، ولتحقيق ذلك تم إعداد استبانة وتوزيعها على عينة الدراسة. واستخدم في تحليل البيانات عدة أساليب إحصائية منها: مقاييس الإحصاء الوصفي (الوسط الحسابي والانحراف المعياري)، وتحليل الانحدار الخطي البسيط...إلخ. توصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها: مستوى توفر رأس المال الفكري و ريادة الأعمال لدى البنك الوطني الجزائري بسكرة جاء مرتفعا وفقا لمقياس الدراسة، أيضا وجود أثر إيجابي لرأس المال الفكري في تحقيق وتعزيز ريادة الأعمال بالبنك محل الدراسة. وتشير قيمة معامل التحديد إلى أن (52%) من التغيرات الحاصلة في ريادة أعمال البنك سببها التغيرات الحاصلة في رأس المال الفكري. كما خلصت الدراسة إلى جملة من التوصيات أبرزها: يجب على البنك محل الدراسة أن يعزز من عناصر رأس المال الفكري وأبعاده المختلفة، ونشر الثقافة الريادية المستمرة التي تشجع على الإبداع والابتكار.

الكلمات المفتاحية: رأس المال الفكري، ريادة الأعمال، مبادرة، مخاطرة، استثمار الفرص، ابتكار، إبداع.

تصنيفات JEL: M12، M13، M19

Abstract:

The purpose of this working paper is to identify the perceptions of the respondents towards the level of availability of intellectual capital and entrepreneurship at the National Bank of Algeria in Biskra, and to determine the nature of the relationship and the impact between them., a questionnaire was prepared and distributed to the study sample. Several statistical methods were used in analyzing the data, including: descriptive statistics measures (the mean and standard deviation), simple linear regression analysis...etc. The study reached several results, the most important of which are: the level of availability of intellectual capital and entrepreneurship at the National Bank of Algeria in Biskra was high according to the study scale, also the existence of a positive impact of intellectual capital in achieving and promoting entrepreneurship in the bank under study. The value of the determination coefficient indicates that (52%) of the changes in the bank's entrepreneurship are caused by changes in the intellectual capital. The study also concluded with a number of recommendations, most notably: The bank under study must enhance the elements of intellectual capital and its various dimensions, and spread the continuous entrepreneurial culture that encourages creativity and innovation.

Keywords: intellectual capital, entrepreneurship, initiative, risk, investment opportunities, innovation, creativity

JEL Classification Codes: M12, M13, M19

دراسة إحصائية لدور رأس المال الفكري في تعزيز ريادة منظمات الأعمال

A statistical study of the role of intellectual capital in promoting entrepreneurship of business organizations

خلوط عواطف، أستاذة محاضرة، المركز الجامعي مغنية¹

مدرّوس نادية، أستاذة محاضرة، المركز الجامعي، مغنية

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة أثر رأس المال الفكري على ريادة الأعمال بمؤسسة اتصالات الجزائر وكالة تلمسان، ولتحقيق هدف الدراسة تم توزيع استبيان على 50 موظفاً، ولتحليل النتائج المتوصل إليها تم الاعتماد على برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS.

وتوصلت نتائج الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط معنوية بين أبعاد رأس المال الفكري (الاستقطاب، الصناعة، التنشيط، المحافظة على رأس المال الفكري، والاهتمام بالعملاء)، وريادة الأعمال. كما بينت الدراسة وجود أثر ذو دلالة إحصائية لأبعاد رأس المال الفكري مجتمعة وريادة الأعمال.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، ريادة الأعمال، اتصالات الجزائر، وكالة تلمسان، الاختبارات الإحصائية

تصنيفات JEL : O15 , L 83

Abstract:

This study aims to find out the impact of intellectual capital on entrepreneurship at Algeria Telecom Tlemcen Agency, and to achieve the objective of the study, a questionnaire was distributed to 50 employees, and to analyze the results reached, the statistical package program for the social sciences SPSS was relied on.

The results of the study found a significant correlation between the dimensions of intellectual capital (attraction, industry, activation, preservation of intellectual capital, and attention to customers), and entrepreneurship. The study also showed a statistically significant impact on the combined dimensions of intellectual capital and entrepreneurship.

Keywords: Intellectual Capital; Entrepreneurship; Algeria Telecom, Tlemcen Agency; keywords; Statistical Tests.

JEL Classification Codes: L 83, O15.

دور الاستثمار في رأس المال البشري في تعزيز الثقافة الريادية في المحيط الجامعي
(دراسة على عينة من طلبة جامعة المسيلة)

The role of investing in human capital in promoting an entrepreneurial culture in the university environment

صالح زاي¹، رشيد عريوة²

ملخص:

هدفت الدراسة إلى إبراز الدور الذي يمكن للاستثمار في رأس المال البشري أن في تعزيز الثقافة الريادية في المحيط الجامعي، ولأجل ذلك تم دراسة علاقة الارتباط والتأثير بين المتغير المستقل متمثلا في الاستثمار في رأس المال البشري والمتغير التابع الثقافة الريادية؛ تم استخدام المنهج التحليلي الوصفي، حيث تم الاعتماد على الاستبيان الذي تم توزيعه على عينة من طلبة والبالغ عددهم 100 طالبا برنامج *Spss-26*. كما توصلت الدراسة إلى جملة من الاستنتاجات أهمها وجود علاقة ارتباط وتأثير قوية بين بعدي الاستثمار في رأس المال البشري (الاستقطاب والتطوير) والثقافة الريادية بجامعة محمد بوضياف بالمسيلة.

كلمات مفتاحية: رأس المال البشري، الاستثمار في رأس المال البشري، الثقافة الريادية

تصنيفات : JEL : J24, J41, L26

Abstract:

The study aimed to highlight the role that investment in human capital can play in promoting entrepreneurial culture in the university environment. For this reason, the correlation and influence relationship between the independent variable represented in investment in human capital (attraction, development and retention) and the dependent variable entrepreneurial culture was studied. The descriptive analytical method was used, where documents were relied upon and observed as tools for data collection, in addition to the questionnaire that was distributed to a sample of 60 students at Mohamed Boudiaf University in M'sila. The data analysis was done by the Spss-26 program.

The study also found a number of Conclusions, the most important of which is the existence of a strong correlation and influence between the two dimensions of investment in human capital (attraction and development) and the entrepreneurial culture at Mohamed Boudiaf University in M'sila.

Keywords: Human capital, investment in human capital, entrepreneurial culture.

JEL Classification Codes: J24, J41.L26

رسم خريطة المشهد البحثي للمناخ التنظيمي والأداء باستخدام التحليل البليومتري

**Mapping the research landscape of organizational climate and performance using
bibliometric analysis**

أمالو سيف الإسلام¹ ، ناقة نهلة²

Abstract :

Cognitive science borrows from areas such as the organizational climate that helps in improving and developing the level of employee performance. Recently, there has been an increasing amount of research, theories, and applications involving the relationship of performance to ergonomics, based on data extracted from the Scopus database. This paper uses the Visualization of Similarities (VOS) method between objects in VOSviewer 1.6.18 to explore, evaluate and identify relevant literature, trends, scope of research and actors in the field of organizational behaviour. The results revealed that the top five most active countries are the United States of America with 576 documents. The United Kingdom ranks second with 203 documents, followed by China with 140 documents, then Australia with 140 documents as well, and Canada with 89 documents. In terms of displaying citations, the document (Collins c.j. 2006) obtained the highest citations, reaching 1237 citations. The findings presented in this study will serve as a roadmap for future researchers to follow in order to develop theory and practice in the field of organizational climate and performance.

Keywords : Organizational climate, Performance, Bibliometric analyses, Scopus, Vosviewer

Jel Classification Codes: J24, M12, O15

ريادة الاعمال الاجتماعية كتوجه حديث للمؤسسات الناشئة -دراسة حالة Grameen Bank-
**Social Entrepreneurship as a Modern Orientation for Emerging
Enterprises – Case Study of Grameen Bank –**

د. هرباجي حمزة¹، د. محلب فايزة²

ملخص:

هدفت الدراسة الى تحديد اهمية ريادة الاعمال الاجتماعية كتوجه حديث للمؤسسات الناشئة، حيث تم استعراض مفهوم ريادة الاعمال الاجتماعية بالإضافة الى الصفات الاساسية الواجب توفرها في رائد الاعمال الاجتماعي، كما تم استعراض تجربة البروفيسور محمد يونس من خلال بنك غرامين في منح قروض للفقراء لتمويل مشاريعهم في بنجلاديش. توصلت الدراسة الى ان ريادة الاعمال الاجتماعية تسعى الى ايجاد حلول مستدامة للمشاكل الاجتماعية للمجتمع، كما تم التوصل ان تجربة بنك غرامين نجحت في الحد من الفقر في بنجلاديش من خلال تمويل مشاريع الفقراء خصوصا فئة النساء.

كلمات مفتاحية: ريادة الاعمال الاجتماعية، رائد الاعمال الاجتماعي، بنك غرامين.

تصنيفات JEL : L30، L31.

Abstract:

The study aimed to determine the importance of social entrepreneurship as a modern trend for emerging enterprises, where the concept of social entrepreneurship was reviewed in addition to the characteristics of the social entrepreneur, and the experience of Professor Muhammad Yunus was reviewed through the Grameen Bank in granting loans to the poor to finance their businesses in Bangladesh.

The study concluded that social entrepreneurship seeks to find sustainable solutions to the social problems of society, and it was also concluded that the Grameen Bank experience succeeded in reducing poverty in Bangladesh by financing businesses for the poor people, especially women.

Keywords: social entrepreneurship; social entrepreneur; Grameen Bank. **JEL Classification Codes:** L30، L31.

دور ريادة الأعمال الاجتماعية في التمكين الاقتصادي للفئات الهشة

The role of social entrepreneurship in the economic empowerment of vulnerable groups

د. بوقاعة زينب

جامعة سطيف1 - كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

zineb.bougaa@univ-setif.dz

ملخص: تعتبر ريادة الأعمال الاجتماعية واحدة من الحلول الهامة التي تمكن الفئات الهشة من تحقيق التمكين الاقتصادي، إذ تقوم بتقديم الدعم المالي والتدريب والموارد الأخرى التي تمكن هذه الفئات من تأسيس وتطوير مشاريع تجارية ناجحة ومستدامة. ومع ذلك، فإن هناك إشكالية تتمثل في أن هذه الفئات غالباً ما تعاني من صعوبة في الوصول إلى الموارد اللازمة لبدء مشاريعهم التجارية، وتواجه صعوبات في تحديد الخطوات اللازمة لتأسيس هذه المشاريع وتنميتها. لذلك، يتمحور هدف البحث حول دراسة دور ريادة الأعمال الاجتماعية في تحقيق التمكين الاقتصادي للفئات الهشة، وكيف يمكن أن تساعد هذه المشاريع في تحسين وضع هذه الفئات وتعزيز فرصهم الاقتصادية. ومن خلال دراسة وتحليل عدد من الحالات التي تم تطبيق ريادة الأعمال الاجتماعية فيها، توصل البحث إلى أن ريادة الأعمال الاجتماعية تعد وسيلة فعالة لتحقيق التمكين الاقتصادي للفئات الهشة، وتساعد في تطوير مشاريع تجارية مستدامة وتحسين معاش الفئات المستهدفة. ويشير البحث أيضاً إلى أن نموذج الأعمال الاجتماعية الذي تعتمد ريادة الأعمال الاجتماعية يمكن أن يحقق الاستفادة المالية في المدى الطويل، مما يعزز فرص النجاح المستقبلي للمشاريع التجارية التي يتم تأسيسها.

الكلمات المفتاحية: ريادة الأعمال الاجتماعية؛ رائد الأعمال الاجتماعي؛ الفئات الهشة، التمكين الاقتصادي، مؤشرات التمكين الاقتصادي.

تصنيفات JEL: J30, J31, J38

ABSTRACT: Social entrepreneurship is one of the important solutions that enable vulnerable groups to achieve economic empowerment, by providing financial support, training, and other resources that enable these groups to establish and develop successful and sustainable business projects.

However, there is an issue in that these groups often face difficulties in accessing the necessary resources to start their business projects, and struggle to identify the necessary steps to establish and develop these projects.

Therefore, the research revolves around studying the role of social entrepreneurship in achieving economic empowerment for vulnerable groups, and how these enterprises can help improve the situation of these groups and enhance their economic opportunities.

Through the study and analysis of a number of cases in which social entrepreneurship was applied, the research concluded that social entrepreneurship is an effective means of achieving economic empowerment for vulnerable groups, and helps in the development of sustainable business projects and improving the livelihoods of the targeted groups.

The research also indicates that the social business model adopted by social enterprises can achieve financial sustainability in the long term, thereby enhancing the future success prospects of the business projects established.

KEY WORDS.: Social entrepreneurship; social entrepreneur; vulnerable groups; economic empowerment; indicators of economic empowerment.

نحو ترقية روح المقاوالتية عند الطلبة الجامعيين-جامعة سطيف1 أنموذجا

اعداد: الدكتور شوقي بورقبة

مخبر LEMAC، جامعة فرحات عباس سطيف1

الملخص

هدفت هذه الورقة الى معرفة مدى مساهمة الجامعة في تعزيز روح المقاوالتية لدى الجامعيين بإبراز أهمية الجامعة في ترسيخ ثقافة وتنمية روح المقاوالتية لدى الشباب الجامعي. حيث تمت الدراسة على مستوى جامعة فرحات عباس سطيف، من خلال الوقوق على جميع النشاطات التي تقوم بها الجامعة في سبيل ترقية روح المقاوالتية . ولقد توصلت الدراسة الى مجموعة من النتائج أهمها أن جامعة فرحات عباس سطيف لديها مجموعة من الهياكل الداعمة تعنى بمرافقة الطلبة من حاضنة على مستوى الجامعة وكذا دور المقاوالتية على مستوى كل كلية ومعهد، كما أن الجامعة قامت بتطبيق القرار الوزاري 1275 شهادة جامعية -مؤسسة ناشئة، ولقد نتجت عن هذه المرافقة الى تطوير أكثر من 130 مشروع يسعى للحصول على طابع مؤسسة ناشئة.

الكلمات المفتاحية: روح المقاوالتية، الطلبة الجامعيين، جامعة فرحات عباس سطيف1.

Abstract

This paper aimed to find out the extent of the university's contribution to enhancing the entrepreneurial spirit among university students by highlighting the importance of the university in establishing a culture and developing the entrepreneurial spirit among university youth.

Where the study took place at the level of Farhat Abbas Setif University, by examining all the activities carried out by the university in order to promote the spirit of entrepreneurship.

The study reached a set of results, the most important of which is that Farhat Abbas Setif University has a set of support structures concerned with accompanying students from an incubator at the university level, as well as the role of Entrepreneurship Houses at the level of each college and institute, and the university has implemented the Ministerial decision 1275 (university Certificate - start-up) . This accompaniment resulted in the development of more than 130 projects that seek to obtain the character of an emerging institution.

روح المقاوالتية، الطلبة الجامعيين، جامعة فرحات عباس سطيف1.

Keywords: Entrepreneurial spirit, university students, Ferhat Abbas Setif1 University.

دور رأس المال الفكري في تحقيق البعدين الاجتماعي والبيئي ضمن ريادة الأعمال المستدامة

- دراسة حالة المملكة العربية السعودية خلال الفترة (2016-2021)-

The role of intellectual capital in achieving the &environmental dimensions of Sustainopreneurship
- (2021-2016) -social Saudi Arabia Case Study

شنافي كفية ، غبولي أحمد

ملخص:

تهدف هذه الورقة إلى دراسة وتحليل دور رأس المال الفكري ضمن ريادة الأعمال المستدامة في تحقيق البعدين الاجتماعي والبيئي في المملكة العربية السعودية، وقد توصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها أن هناك تأثير إيجابي لرأس المال الفكري ضمن ريادة الأعمال المستدامة ولها دور في تحقيق البعدين البيئي والاجتماعي للتنمية المستدامة، من خلال التشجيع على إنشاء شركات تراعي فيها هاته الأبعاد، فقد أظهرت الدراسة أن نسبة كبيرة من رواد الأعمال يهتمون بالقضايا الاجتماعية والبيئية، فبالنسبة لمعيار مدى وضع الآثار الاجتماعية والبيئية في الاعتبار عند اتخاذ القرار بلغت النسب على التوالي 81.9% و64.3%. كما أبان كل من رواد الأعمال بالسعودية اهتمامات تتعلق بالصحة، التعليم، بيئة العمل جودة الحياة وغيرها. كما تم الأخذ بعين الاعتبار الآثار البيئية والقضايا المتعلقة بالاستدامة كالانبعاثات الملوثة، والغازات السامة، والحفاظ على المساحات الخضراء. أما بالنسبة لمعيار مدى جعل أولوية الأثر الاجتماعي أو البيئي أو كليهما فوق أولوية الربحية أو النمو، فبلغت بالنسبة لرواد الأعمال نسبة 67.9%. كما أن الذين يريدون إحداث تغيير كان دافعا لإنشاء شركة ناشئة والدخول في مجال ريادة الأعمال كانوا أكثر ميولا للقضايا الاجتماعية والبيئية مقارنة بالذين لم يكن لديهم دافع.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، ريادة الأعمال المستدامة، التنمية المستدامة، البعد الاجتماعي، البعد البيئي، السعودية.

:Abstract

This paper aims to study the role of intellectual capital in Sustainopreneurship on achieving the social and ,environmental dimensions in the Kingdom of Saudi Arabia, and the study has reached several results the most important of which is that there is a positive impact of intellectual capital within Sustainopreneurship and has a role in achieving the environmental and social dimensions of sustainable development, by encouraging the establishment of companies that take into account these dimensions, by encouraging the establishment of companies that take into account these dimensions. The study showed that a large percentage of entrepreneurs are interested in social and environmental issues, as for the criterion of the extent to which social and environmental impacts are taken into account when making decisions, and 64.3%. Entrepreneurs in Saudi Arabia have also shown interests %81.9the percentages were respectively related to health, education, work environment, quality of life and more Environmental impacts and sustainability-related issues such as pollutant emissions, toxic gases, and the preservation of green spaces were also taken into account. The criterion of the extent to which social or environmental impact or both is above profitability or growth was 67.9% for entrepreneurs. Those who wanted to make a change that motivated them to start a startup and enter the field of entrepreneurship were more inclined to .social and environmental issues than those who were not motivated

Keywords:Sustainopreneurship; Sustainable development; social dimension; environmental dimension; Saudi .Arabia

JEL Classification Codes: Q00, L26, Q01, L2

Knowledge-Based View (KBV) as an Extension of Resource-Based View (RBV) In Learning Organizations

النظرة المبنية على المعرفة كامتداد للنظرة المبنية على الموارد في المنظمات المتعلمة

DR. RAFFAR ABDELKADER EI AMIR

Abstract:

The purpose of this paper is to help in providing a better understanding of the implementation of knowledge management in learning organizations to achieve open innovation. The main aim is to identify the contribution of knowledge management practices on open innovation within learning organizations and to understand the link and evolution between the concepts of the learning organization, open innovation and knowledge management. this article discusses: to what extent the implementation of knowledge management contributes to achieving the open innovation in le learning organizations? For this extant literature related to the topic from different databases, websites and other available sources were collected. The articles were selected from evidence-based scientific databases such as Emerald, Sage Premier, Science Direct, Springer Open, and Google Scholar. we searched relevant literature using specific keywords, e.g., "knowledge management," "learning organization," "open innovation," "knowledge economic". Twenty-two scholarly articles were selected by using exclusion and inclusion criteria and screening the relevant articles.

Keywords: Knowledge Management; Learning Organization; Open Innovation; Knowledge Economic

ملخص:

الغرض من هذه الورقة هو المساعدة في تقديم فهم أفضل لتطبيق إدارة المعرفة في المنظمات المتعلمة لتحقيق الابتكار المفتوح. الهدف الرئيسي هو تحديد مساهمة ممارسات إدارة المعرفة لتحقيق الابتكار المفتوح داخل المنظمات المتعلمة وفهم العلاقة والتطور بين مفاهيم المنظمات المتعلمة والابتكار المفتوح وإدارة المعرفة. تناقش هذه المقالة: إلى أي مدى يساهم تطبيق إدارة المعرفة في تحقيق الابتكار المفتوح في المنظمات المتعلمة؟ تعتمد الدراسة بشكل أساسي على المصادر الثانوية للأدبيات المتعلقة بالموضوع من قواعد بيانات مختلفة، تم جمع مواقع الويب والمصادر الأخرى المتاحة. للإجابة على أسئلة البحث تم إجراء مراجعة الأدبيات واختيار المقالات من قواعد البيانات العلمية مثل Emerald و Sage Premier و ScienceDirect و Springer Open و Google Scholar. بحثنا في الأدبيات ذات الصلة باستخدام كلمات رئيسية محددة، على سبيل المثال، "إدارة المعرفة"، "المنظمات المتعلمة"، "الابتكار المفتوح"، "اقتصاد المعرفة". حيث تم اختيار إثنان و عشرون مقالاً علمياً باستخدام معايير الاستبعاد والإدراج.

الكلمات المفتاحية: إدارة المعرفة؛ المنظمات المتعلمة؛ الإبتكار المفتوح؛ إقتصاد المعرفة.

دور قدرات القيادة الاستراتيجية في تحقيق الاستدامة الاستراتيجية
(دراسة حالة مؤسسة أبو السعد لمواد التجميل)

The Role of Strategic Leadership Capabilities in Achieving Strategic Sustainability – A case study of Abu Al-Saad cosmetics company –

بوربيع صارة¹

ملخص:

هدفت الدراسة لمعرفة أثر قدرات القيادة الاستراتيجية في تحقيق الاستدامة الاستراتيجية، باستهداف عينة من الاطارات العاملين بمؤسسة أبو السعد لمواد التجميل، وبعد توزيع استبيان تم معالجة البيانات بواسطة برنامج (Spss) .
وقد توصلت الدراسة لوجود أثر لأبعاد قدرات القيادة الاستراتيجية المتمثلة في (تحديد التوجه الاستراتيجي، وتطوير رأس المال البشري، وتعزيز الثقافة التنظيمية، واستثمار المواهب والقدرات، وتأسيس رقابة تنظيمية متوازنة، وتعزيز الممارسات الأخلاقية) على الاستدامة الاستراتيجية.

كلمات مفتاحية: القيادة الاستراتيجية، الاستدامة الاستراتيجية.

تصنيفات JEL : L25 ، L1.

Abstract:

The study aimed at identifying the impact of strategic leadership on achieving strategic sustainability . using the SPSS program.

The study concluded that there is an impact of the dimensions of strategic leadership, represented by (determining strategic direction developing human capital, enhancing organizational culture, investing in talents and capabilities, establishing balanced regulatory control, and promoting ethical practices), on strategic sustainabilityof the article.

Keywords: Strategic leadership; Strategic sustainability.

JEL Classification Codes: L25, L1.

دور رأس المال الفكري في خلق القيمة دراسة حالة العمل الحر Freelance

د. مصلة يحي

ملخص:

تم التطرق في هذه الدراسة إلى أهمية رأس المال الفكري في خلق القيمة بالمؤسسة، وقد تم التركيز على العمل الحر باعتباره رأس مال فكري خارجي عن المؤسسة حيث توصلنا إلى ان العمل الحر يساهم بقدر كبير في خلق القيمة لدى المؤسسة التي تعتمد عليه سواء من حيث الخبرة والابتكار أو التكلفة وحتى السرعة في اداء المهام الموكلة لهم. ولذلك يعتبر العمل الحر بمثابة ثروة حقيقية بالنسبة للمؤسسة.

Abstract:

In this study, the importance of intellectual capital in creating value in the enterprise was addressed, Emphasis has been placed on self-employment as intellectual capital external to the institution. Where we have concluded that self-employment contributes greatly to creating value for the institution that relies on it, whether in terms of experience, innovation, cost, or even speed in performing the tasks assigned to them. Therefore, self-employment is considered a real wealth for the institution.

رأس المال الفكري: محرك استراتيجي للإبداع في المؤسسات الناشئة

حاضنة أعمال جامعة محمد بوضياف المسيلة نموذجاً

Intellectual Capital: a Strategic Driver of Innovation in Start-Ups

Business incubator at Mohamed Boudiaf University of M'sila

غربي سامية¹ ، بوشوشة هبة²

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على مدى مساهمة الاستثمار في رأس المال الفكري في دعم الإبداع على مستوى المؤسسات الناشئة، من خلال التطرق إلى واقع الحال لحاضنة الأعمال الجامعية محمد بوضياف المسيلة ، ومن خلال اتباع الأسلوب الوصفي كمنطلق، ثم اتباع أسلوب تحليل المحتوى في الجزئية التطبيقية. وقد توصلت الدراسة إلى العديد من النتائج أهمها أن رأس المال الفكري يعتبر من الأصول الأكثر أهمية بالنسبة لبيئة أعمال المؤسسات الناشئة ويساهم بصفة فعالة في دعم الإبداع في المؤسسات الناشئة من خلال توفير المتطلبات اللازمة لإدارته وتنميته على مستوى هذه المؤسسات. كما تم التوصل إلى أن حاضنة جامعة المسيلة وضعت برامج خاصة تمكن مؤسساتها الناشئة من الاستغلال الأمثل لرأس المال الفكري. أما عن التوصيات التي تم تقديمها من خلال البحث فإن أبرزها الاهتمام برأس المال الفكري والعمل على زيادة كفاءته وفعاليتها لدعم الإبداع بالمؤسسات الناشئة خاصة بين جميع الفاعلين في حاضنات الأعمال بمؤسسات التعليم العالي.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، الإبداع، مؤسسات ناشئة، حاضنة الأعمال.

Abstract:

This study aims to identify the extent of the contribution of investment in intellectual capital in supporting creativity at the level of emerging institutions, by addressing the reality of the university business incubator Mohamed Boudiaf Al-Masila, by following the descriptive method as a starting point, and then following the method of content analysis in the applied part. The study reached many results, the most important of which is that intellectual capital is among the most important assets for the business environment of emerging enterprises and contributes effectively to supporting creativity in emerging enterprises by providing the necessary requirements for its management and development at the level of these institutions. It was also concluded that the M'sila University Incubator has developed special programs that enable its emerging institutions to make optimal use of intellectual capital. As for the recommendations that were presented through the research, the most prominent of them is paying attention to intellectual capital and working to increase its efficiency and effectiveness to support creativity in emerging institutions, especially among all actors in business incubators in higher education institutions.

Keywords: intellectual capital, creativity, emerging institutions, business incubator.

JEL Classification Codes: L26, M13, O34

ريادة الأعمال: الشركة الناشئة بين تأثير رأس المال الفكري وتقنيات الصناعة 4.0

Entrepreneurship: The Startup between the Impact of Intellectual Capital and Industry 4.0 Technologies

ط.د نور الهدى حميتي¹، د. بوصبيح صالح رحيمة²

ملخص:

تهدف ورقتنا البحثية إلى إظهار تأثير وأهمية تقنيات صناعة 4.0 على رأس المال الفكري وكيف يمكن للمؤسسة الناشئة دمجها مع رأس مالها الفكري من أجل ريادة أعمالها. توصلنا في ورقتنا إلى أن دمج تقنيات صناعة 4.0 مع رأس المال الفكري يؤدي إلى خلق ميزة تنافسية وكفاءة أكبر؛ ويضمن لها النجاح في بيئتها، ومن خلال تقديم نموذج مقترح نتج لنا ما قد نطلق عليه " رأس المال الفكري التقني الإبداعي الريادي ".
كلمات مفتاحية: صناعة 4.0، تقنيات الرقمية، رأس المال الفكري، مؤسسة ناشئة، ريادة الأعمال.
تصنيفات JEL: O3,O320,y9

Abstract:

Our research paper aims to show the impact and importance of Industry4.0 technologies on intellectual capital and how a startup can combine them with their intellectual capital for their entrepreneurship.

In our paper, we found that integrating Industry 4.0 technologies with intellectual capital creates a competitive advantage and greater efficiency; ensures their success in their environment, and by presenting a proposed model we have produced what we might call "entrepreneurial creative technical intellectual capital".

Keywords: Industry 4.0, Digital Technologies, Intellectual Capital, Startup, Entrepreneurship

JEL Classification Codes: O3,O320,y9

اثر راس المال الفكري الأخضر على الأداء البيئي للمؤسسة

Impact du capital intellectuel vert sur la performance environnementale de l'entreprise

د.زيات عادل

ملخص:

لا يخفى على المطلعين أهمية التوجه الريادي باعتباره من أهم العوامل المحددة لنجاح المنظمات، فكما أنه يتأثر بشكل مباشر بأداء العاملين ومستويات الابداع والدافعية والولاء للمنظمة، فإنه يتأثر أيضا براس المال الفكري الأخضر. فموضوع رأس المال الأخضر يعد من المواضيع الجديدة نسبيا ولا توجد حسب علمنا دراسات كثيرة حاولت الجمع بين الأداء البيئي ورأس المال الفكري الأخضر. فبعض المؤسسات في سعيها لتحقيق توجهها بيئيا رياديا، اتخذت من راس المال الفكري الأخضر الطريق او المنهاج الذي يمكنها من بلوغ ذلك التوجه من أجل المساهمة في بناء الميزة التنافسية للمؤسسة وتحقيق الربح والنمو والمسؤولية الاجتماعية مع تحقيق أقصى رضا ممكن لزيائنها. ولقد حاولنا من خلال هذه الدراسة:

- ابراز أهمية موضوع راس المال الفكري الأخضر كأداة مستحدثة تستخدمها المؤسسات في زياد أدائها البيئي.
- يعتبر راس المال الفكري الأخضر من مواضيع الساعة التي تحتاج الكثير من البحث والتنقيب.
- التعريف بأثر رأس المال الفكري الأخضر في الأداء البيئي للمؤسسات وفي تحقيق أهدافها.

وقد توصلت الدراسة الى مجموعة من الاستنتاجات من اهمها، وجود علاقة تأثير موجبة لراس المال الفكري الاخضر في الأداء البيئي والتوجه الريادي. وقد اختلفت الدراسة بمجموعة من التوصيات وكان من بين اهم هذه التوصيات الاهتمام بموضوع الموجودات المعرفية والفكرية الخضراء والتوسع في الدراسات والبحوث المتعلقة بها بالشكل الذي يمكن من استثمار تلك الموجودات استثماراً يسهم في تعظيم الموجودات المادية.

الكلمات المفتاحية: راس المال الفكري الأخضر. التوجه الريادي

Résumé : Ce n'est plus un secret pour les initiés l'importance de s'orienter vers l'entrepreneuriat qui est considéré parmi les plus importants facteurs menant au succès managérial et organisationnel. Ce dernier n'est pas affecté seulement par la performance des employés et le niveau de créativité, de motivation et de loyauté des employés envers l'organisation, mais aussi par le capital intellectuel vert. La question du capital vert est considérée jusqu'à présent comme un sujet relativement nouveau et, à notre connaissance, peu d'études ont tenté de le coupler avec la performance environnementale. Certaines institutions, dans leur quête d'une orientation environnementale pionnière, ont utilisé le capital intellectuel vert comme une approche qui leur permet d'atteindre cet objectif pour renforcer leur position et sauvegarder leurs avantages concurrentiel, ce qui leur permet de réaliser un bon profit, maintenir la croissance et faire preuve d'une responsabilité sociale adéquate. Nous avons essayé à travers cette étude de:

- Souligner l'importance du capital intellectuel vert en tant qu'outil innovant utilisé par les entreprises pour accroître leurs performances environnementales.
- Le capital intellectuel vert est un sujet d'actualité nécessite encore beaucoup de recherche.
- Définir l'impact du capital intellectuel vert sur la performance environnementale des entreprises.

L'étude a abouti à un ensemble de conclusions, dont le plus important est l'existence d'une relation d'impact positif du capital intellectuel vert sur la performance environnementale et l'orientation entrepreneuriale. L'étude s'est conclue par un ensemble de recommandations, parmi celle figure

l'obligation de données plus d'intérêt à ce sujet ce qui va contribuer à maximiser et à enrichir les actifs matériels.

Mots clés : capital intellectuel vert. Orientation entrepreneuriale

متطلبات صناعة رأس المال الفكري لمواكبة الثورة الصناعية الرابعة-التجربة السعودية-

The requirements of the intellectual capital industry in order to keep pace with the fourth industrial revolution – the Saudi experience –

د. إيمان سعودي

ملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى تبيان متطلبات صناعة رأس المال الفكري، لمواكبة الثورة الصناعية الرابعة، وقد تم اختيار شركة أرامكو السعودية أنموذجاً، باعتبارها شركة الطاقة الرائدة في استخدام التقنيات الرقمية.

وقد توصلت الدراسة إلى أن انتشار التكنولوجيا الرقمية والذكاء الاصطناعي وعلم الروبوتات في المؤسسات لن يسبب عجزاً في الوظائف بل سيسبب عجزاً في المهارات، فقد حان الوقت لتتسلح القوى العاملة بمزيد من المهارات، وهذا حذو شركة أرامكو، التي تعد أحد منارات الثورة الصناعية الرابعة، وسعيها في تبني الابتكار الرقمي، والاستثمار في المهارات التقنية لموظفيها، لتمكينهم وتعزيز تعلمهم للمهارات المهمة في الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة...

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، الثورة الصناعية، شركة أرامكو السعودية.

Abstract:

This study aims to demonstrate the requirements of the intellectual capital industry, to keep pace with the fourth industrial revolution, and Saudi Aramco has been chosen as a model, as it is the leading energy company in the use of digital technologies.

The study concluded that the spread of digital technology, artificial intelligence, and robotics in institutions will not cause a job deficit, but rather a skills deficit. Adopting digital innovation, and investing in the technical skills of its employees, to enable them and enhance their learning of important skills in artificial intelligence and big data...

.Keywords: Intellectual capital, the industrial revolution, Saudi Aramco.

"ادارة الافكار كمدخل لتجسيد الابتكار في منظمات الاعمال"

Managing ideas as an entry point for embodying innovation in business organizations

د.آمال مطابس¹، أ.د.عائشة صفرائي²

ملخص:

هدفت الدراسة الحالية لإظهار دور الأفكار في بناء وتجسيد الابتكارات بداية بتوليد الأفكار بمختلف الاساليب الابداعية وتبني الافكار العظيمة والابداعية من خلال رعاية وتشجيع كفاءاتها وتحفيزهم، بالاضافة الى حثهم للعمل على تجسيدها بما يخدم الابتكارات، باعتبار للابتكار والابداع دورا مهما في بقاء المنظمة واستمراريتها ، هذا والقيام باستعراض بعض التجارب الرائدة في ذلك للاستفادة منها ومحاكاتها.

كلمات مفتاحية: إدارة أفكار، ابتكار، منظمات اعمال.

تصنيفات JEL : M1 ، O3

Abstract:

Innovation and creativity have an important role in the survival and continuity of the organization. Our study aimed to showing the role of ideas in building and embodying innovations. First by generating ideas in various creative ways and adopting great and innovative ideas. Second, should be embodied the ideas for innovations, finally to show some pilot experiences in order to benefit and emulate them.

Keywords: Idea management, innovation, business organizations.

JEL Classification Codes: M1 ،O3

شروط الأصول غير الملموسة والتقنيات الرقمية لتلبية متطلبات الاقتصاد الرقمي- نموذج لواقع الحوسبة السحابية في الجزائر-

Les Conditions des Actifs Incorporels et des Technologies Numériques pour répondre aux exigences de L'économie Numérique -Un modèle de la réalité du Cloud Computing en Algérie-

الباحث الثاني: بن عواق شرف الدين أمين (أ محاضر أ)

الباحث الأول: غرس الله نورة (ط د)

مخبر الدراسات والبحوث التسويقية والاقتصادية

مخبر تقييم رؤوس الأموال الجزائرية في ظل العولمة

charafeddineamine.benaouag@univ-setif.dz

nora.ghersallah@univ-setif.dz

ملخص: هدفت هذه الدراسة إلى التطرق للأدبيات النظرية للأصول غير الملموسة في ظل الاقتصاد الرقمي، ومعرفة أهم متطلباته وتقنياته، وفهم الروابط التي تجمع بين الأصول غير الملموسة باعتبارها مكونا لرأس المال الفكري والاقتصاد الرقمي بما فيها الشروط الواجب أن تتوفر عليها لتلبية متطلباته، إضافة إلى إسقاط هذه المتغيرات على الجزائر لمعرفة واقع تطبيق التقنيات الرقمية وأهم المحفزات والتحديات البشرية والتقنية التي تحفز وتعيق تطبيقها وانتشارها، وقد توصلنا من خلال هذه الدراسة إلى أن امتلاك المهارات والكفاءات عالية المستوى من أهم متطلبات الاقتصاد الرقمي، وأن الأصول غير الملموسة هي المصدر الأساسي لإنتاج المعرفة ومن يمتلك المعرفة هو المتقدم، وهذا ما تفتقر إليه الجزائر حيث احتلت مراتب متدنية في مؤشر الابتكار العالمي والجاهزية الشبكية 2022، فهي تواجه مجموعة من التحديات البشرية والتقنية التي تعيق تطبيق التقنيات الرقمية -الحوسبة السحابية نموذجًا- وانتشارها، فالجزائر تعاني ضعفا كبيرا في المهارات الرقمية وعدم كفاءة العنصر البشري، إضافة إلى ضعف الاستعداد التكنولوجي وهشاشة البنية التحتية الرقمية وجودة الإنترنت.

كلمات مفتاحية: اقتصاد رقمي، تقنيات رقمية، حوسبة سحابية، أصول غير ملموسة، رأس مال فكري

تصنيفات JEL: O3، J24

Résumé: Cette étude visait à aborder le côté théorique des actifs incorporels dans l'économie numérique, et à comprendre les liens entre les actifs incorporels en tant que composante du capital intellectuel et l'économie numérique, y compris les conditions à remplir pour répondre à ses besoins, En plus de projeter ces variables sur l'Algérie pour déterminer la réalité de l'application des technologies numériques, et les incitations et défis humains et techniques les plus importants qui stimulent et entravent leur application et propagation, Dans le cadre de cette étude, nous avons conclu que l'acquisition de compétences de haut niveau est l'une des exigences les plus importantes de l'économie numérique, et que les actifs incorporels sont la principale source de production du savoir, En sachant que le détenteur du savoir est un pays développé C'est ce qui manque à l'Algérie, qui se classe au bas du classement mondial des indicateurs d'innovation et de préparation aux réseaux 2022, car elle fait face à une série de défis humains et techniques qui entravent l'application des technologies numériques, -Le Cloud Computing est typique et répandue-, L'Algérie souffre grandement de faibles compétences numériques et d'une composante humaine inefficace, ainsi que d'une faible préparation technologique, d'une infrastructure numérique fragile et d'une mauvaise qualité Internet.

Mots Clés : Économie numérique, technologies numériques, cloud computing, actifs incorporels, capital intellectuel

دور عمليات إدارة المعرفة في تطوير رأس المال الفكري

The role of knowledge management processes in enhancing intellectual capital

د. غجاتي أحلام¹، د. مجيلي خليصة²

ملخص:

يهدف هذا البحث إلى إبراز دور إدارة المعرفة في تطوير رأس المال الفكري، و ذلك من خلال استخدام عمليات إدارة المعرفة متمثلة في تشخيص، اكتشاف، توليد، تخزين، توزيع وتطبيق للمعرفة في تطوير كل من رأس المال البشري والهيكلية والزبائني، من قبل المنظمة محل الدراسة. بالنسبة للجانب التطبيقي، تم الاعتماد على استبيان قُدم لرؤساء المصالح وبعض العمال في المنظمة، و توصلنا إلى نتيجة مفادها أنه تتم ممارسة جميع عمليات إدارة المعرفة في وحدات وأقسام المؤسسة محل الدراسة، كما أنها تولي أهمية كبيرة للكوادر البشرية المتوفرة لديها، وتسهر على ضرورة تشارك وتبادل الخبرات والمعارف، وهو ما يعكس دور عمليات إدارة المعرفة في تطوير رأس المال الفكري.

كلمات مفتاحية: عمليات إدارة المعرفة، رأس المال الفكري.

تصنيفات JEL : 031، 033، 034

Abstract:

This research aims to investigate the relationship between knowledge management and intellectual capital development, where the knowledge management processes: diagnosis, discovery, generation, storage, distribution and application of knowledge are used in the development of human, structural and customer capital.

To carry on, a questionnaire has been submitted to the heads of departments and some employees.

The research findings show that all knowledge management processes are applied at each level in the company under study. A great importance is given to the human resources and ensures by sharing experiences and knowledge which reflects the role of knowledge management processes in intellectual capital development.

Keywords: knowledge management processes; intellectual capital.

JEL Classification Codes: 031، 033، 034

متطلبات الاستثمار في الرأس المال الفكري للتوجه نحو الاقتصاد الرقمي دولة الإمارات نموذجاً

Investment requirements in intellectual capital to go towards the digital economy The UAE as a model

ط. بدير أنيسة

د. بوشنقىر ايمان

الملخص:

تهدف هذه الدراسة الى تسليط الضوء حول الرأس المال الفكري، كونه اهم عنصر لتطبيق الاقتصاد الرقمي فهو يساعد على ملاحقة الابداعات و التطورات ، حيث و نتيجة الى الطفرة التي تحدث في اقتصاديات العالم و تدخل التكنولوجيا في جل الأعمال الاقتصادية ، أصبحت المؤسسات أمام وضعية صعبة في ظل المنافسة أجبرتها على تغيير نظرتها حول التركيز على الجانب المادي فقط و أما تحولت إلى الاهتمام بالاستثمار في الجانب الفكري و الذي يتمثل في الرأس المال الفكري، فهو العنصر الذي يحدد مدى نجاعة الاقتصاد نحو التحول الرقمي، و نظراً لاهمية الراس المال الفكري اتجهت العديد من الدول للاستثمار فيه حتى يواكب التطور التكنولوجي، و لهذا أدركت دولة الامارات أهمية الاستثمار في الرأس المال الفكري و ذلك من خلال العديد من الاستراتيجيات التي تبنتها لتحقيق النجاعة في التوجه نحو الاقتصاد الرقمي .

الكلمات المفتاحية: الرأس المال الفكري، الاقتصاد الرقمي، الامارات.

تصنيف jel : O34 ؛ H34 ؛ H44

Abstract :

This study aims to shed light on intellectual capital, as it is the most important element for the application of the digital economy, as it helps to pursue innovations and developments. Competition forced it to change its view of focusing on the physical side only, but rather it turned to an interest in investing in the intellectual side, which is represented in intellectual capital, as it is the element that determines the efficiency of the economy towards digital transformation, and due to the importance of intellectual capital, many countries tended to invest In order to keep pace with technological development, and for this reason, the UAE has realized the importance of investing in intellectual capital, through many of the strategies it has adopted to achieve efficiency in moving towards the digital economy.

Key words : Intellectual capital, the digital economy , UAE

Jel classification codes : O34؛ H34؛ H44

مساهمة رأس المال الفكري في تحقيق اقتصاد المعرفة: الإمارات العربية المتحدة نموذجاً

The contribution of intellectual capital to achieving the knowledge economy: United Arab Emirates as a model

جيطلي أحمد¹، سمرة دومي²

ملخص:

هدفت الدراسة إلى البحث عن آليات التحول إلى الاقتصاد المعرفي من خلال مساهمة رأس المال الفكري ومعرفة أهم الركائز التي يقوم عليها، مع التطرق إلى واقع دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن مؤشر الاقتصاد المعرفي؛ وقد خلصت الدراسة إلى تحقيق دولة الإمارات العربية المتحدة المراكز الأولى عالمياً من خلال الركائز التالية: الاقتصاد والنظام المؤسسي، التنمية البشرية، الابتكار وتكنولوجيا المعلومات والاتصال، فهي فعلاً تعتبر تجربة رائدة في تحقيق الاقتصاد المعرفي من خلال مساهمة رأس المال الفكري. كلمات مفتاحية: المعرفة، رأس المال الفكري، الابتكار.

تصنيفات JEL: M15، O32، D83

Abstract:

The study aimed to search for the mechanisms of transition to the knowledge economy through the contribution of intellectual capital and to know the most important pillars on which it is based, while addressing the reality of the United Arab Emirates within the knowledge economy index;

The study concluded that the United Arab Emirates achieved the first positions in the world through the following pillars: economy and institutional system, human development, innovation and information and communication technology. It is indeed considered a pioneering experience in achieving the knowledge economy through the contribution of intellectual capital.

Keywords: Knowledge, intellectual capital, innovation.

JEL Classification Codes : M15 ،O32 ،D83

إصلاحات الحكومة التركية في تأهيل رأس المال الفكري خلال الفترة 2002-2022

The Reforms of the Turkish government in the rehabilitation of intellectual -capital during the period 2002 2022

نبيلة جعدي ، أستاذة مساعدة؛ جامعة أحمد بوقرة، بومرداس.

محمد كنوش، أستاذ محاضر، المدرسة الوطنية العليا للسياسة، الجزائر.

ملخص:

تهدف هذه الورقة البحثية إلى دراسة وتحليل مختلف الإصلاحات وعمليات الهيكلة التي قامت بها الحكومات التركية منذ 2022 إلى غاية 2022 من أجل تأهيل رأس المال البشري التركي ودراسة النتائج المحققة ميدانيا وإنعكاساتها رأس المال البشري خصوصا والإقتصاد التركي عموما. ومن خلال هذا التحليل والبحث خلصت الدراسة إلى أن المؤشرات الإيجابية في الإقتصاد التركي في الحقيقة ترجع لمختلف الإصلاحات التي قامت بها الحكومات التركية المتعاقبة لتأهيل رأس المال البشري والرفع من تنافسية، وقد تم التركيز في هذه الإصلاحات على القطاعات الثالث الرئيسية؛ قطاع التربية، التكوين، والتعليم العالي.

كلمات مفتاحية: رأس المال الفكري، التطور العلمي والتكنولوجي، قطاع التربية والتعليم، تركيا.

Abstract:

This research paper aims to study and analyze the various reforms and structuring processes undertaken by the Turkish government from 2022 to 2022 to rehabilitate the Turkish human capital and study the results achieved in the field and their implications for humans particular and the Turkish economy in general.

Through this analysis and research, the study concluded that the positive indicators in the Turkish economy are in fact due to the various reforms undertaken by successive Turkish governments to rehabilitate human capital and raise its competitiveness. The focus of These reforms has focused on the three main sectors; Education, training, and higher education.

Keywords: Intellectual capital, scientific and technological development, education sector, Turkey.

التوصيات

في إطار الملتقى الوطني الأول الموسوم بـ "رأس المال الفكري و دوره في دعم و تطوير ريادة الأعمال" المنعقد يومي 20 و 21 مارس 2023 بكلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير بجامعة سطيف 1 ، و بناء على المشاركات الفعالة و القيمة التي قدمها المتدخلون خلال فعاليات الملتقى، و بعد اجتماع أعضاء لجنة التوصيات تم اقتراح مجموعة من التوصيات نطرحها فيما يلي:

1. وجوب الاهتمام بالأصول غير الملموسة كمكون لرأس المال الفكري والعمل على الارتقاء بها لمستوى متطلبات الاقتصاد الرقمي.
2. المحافظة على رأس المال الفكري باعتباره ثروة قيمة تمتلكها المنظمات لأنها تسهم في زيادة قيمتها السوقية.
3. العمل على استقطاب وصناعة وتنشيط رأس المال الفكري ودعم استراتيجيته وتجده.
4. دعم عمليات تعليم وتكوين العنصر البشري باعتباره ركيزة بناء المهارات والابتكارات باعتبارها حتمية لمواكبة التطورات الحديثة.
5. ضرورة تفعيل الإطار التشريعي للتطبيقات الرقمية ومتطلبات الاقتصاد الرقمي ودمج التقنيات الحديثة في جميع القطاعات.
6. الاهتمام ورعاية أصحاب الأفكار الابتكارية والعمل على تشجيعهم بهدف الحفاظ على بقاء واستمرارية المنظمة.
7. تكثيف الدورات التدريبية ونشر الملتقيات والدوريات بهدف تفعيل وتحسين عمليات تبادل الأفكار الابتكارية.
8. أهمية التعرف على مختلف الهيئات الداعمة لمرافقة الطلبة في تجسيد مشاريعهم.
9. ضرورة اهتمام إدارة الجامعة بنشر رؤية الجامعة إلى جميع المستويات الوظيفية و هذا لغرض تكوين ثقافة ريادة فعلة و مشتركة لرؤية الإستراتيجية.
10. تبادل الزيارات و الخبرات العالمية و ذلك من خلال الاستفادة من تجارب الجامعات الدولية التي تحقق نتائج جيدة في عملية نشر الفكر الريادي في أوساط الطلبة بغية تحفيزهم و دعمهم على التوجه للعمل الريادي.
11. بعث برامج تدريبية طموحة و مستمرة لتطوير قدرات الطلبة الجامعيين خاصة فيما يتعلق بتوليد الأفكار و الإبداع و الابتكار من خلال توفير الإمكانيات المادية .
12. ضرورة أن يكون هناك طبعات أخرى لهذا الملتقى وكذلك نوصي بأن تكون الطبعة الثانية في شكل ملتقى دولي.